



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ СОЮЗ»
ПАЛАТА ПО РАЗРЕШЕНИЮ СПОРОВ**

115172, г. Москва, ул. Народная, д.7

Тел.: (495) 926-13-00 (доб.7043)

Факс: (495) 926-13-00 (доб.7706)

г. Москва

<ДАТА>

РЕШЕНИЕ № __

Палата по разрешению споров в составе:

Председательствующего Берёзова В.А., членов Палаты Гуторенко С.А., Пасунько В.В., Пешнина А.С., Тимчука А.В., ответственного секретаря Палаты Ершова А.А.,

рассмотрев заявление футболиста-профессионала А в отношении Футбольного клуба Б о взыскании задолженностей по дополнительному вознаграждению и премиальным выплатам,

при участии в очном дистанционном заседании посредством видеоконференц-связи представителей сторон:

УСТАНОВИЛА:

Фактические обстоятельства:

<ДАТА> между футболистом-профессионалом А (далее – **Футболист**) и Футбольный клуб Б (далее – **Клуб, Ответчик**) был заключен трудовой договор б/н сроком действия с <ДАТА> по <ДАТА> (далее – **Трудовой договор**), в соответствии с которым Футболист был принят в Клуб на должность спортсмена-профессионала по футболу.

<ДАТА> Стороны заключили Дополнительное соглашение № _ к Договору (далее – **Дополнительное соглашение**).

<ДАТА> Клуб издал приказ № _ о приеме Футболиста на работу и ознакомил Футболиста с ним под роспись.

Согласно п. __ Трудового договора помимо заработной платы Футболисту могут производиться и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и иными внутренними документами Клуба, дополнительным(и) соглашением(ями) к трудовому договору. Размер и порядок выплаты заработной платы и иных денежных вознаграждений устанавливается дополнительным соглашением к настоящему договору.

Пунктом __ Дополнительного соглашения установлено, что в случае достижения основным составом футбольной команды Б спортивных результатов, предусмотренных настоящим пунктом, в каждом из спортивных сезонов в течение срока действия трудового договора, Футболисту выплачиваются дополнительные вознаграждения:

- за получение права на участие в Лиге Чемпионов УЕФА – Х Евро (после удержания налога на доходы на физических лиц);

- за выход в групповой этап турнира Лиги Чемпионов УЕФА – Х Евро (после

удержания налога на доходы на физических лиц);

- за получение права на участие в Лиге Европы УЕФА – Х Евро (после удержания налога на доходы на физических лиц).

В период с <ДАТА> по <ДАТА> Клубом утверждены Положения о премировании футболистов за сезоны XX, XX, XX, XX годов соответственно.

<ДАТА> Клуб Б заключил с клубом В и Футболистом А Трансферный контракт о переходе футболиста на условиях «аренды» сроком с <ДАТА> по <ДАТА>.

<ДАТА> Футболист А направил в Клуб Б заявление, в котором просил приостановить действие Трудового договора и Соглашения на период с <ДАТА> по <ДАТА>.

<ДАТА> Стороны заключили Соглашение о временном переводе спортсмена-профессионала по футболу.

<ДАТА> Футболист был уволен из Клуба в связи с истечением срока действия Трудового договора.

<ДАТА> Футболист направил претензию в Клуб с требованием выплатить задолженность по дополнительному вознаграждению в размере х евро в соответствии с условиями Соглашения, по дополнительным премиям за достижение спортивных результатов в сезонах XX, XX, XX годов, предусмотренных Положениями, проценты в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

<ДАТА> Клуб направил Футболисту ответ на претензию, в котором отказал в удовлетворении требований Футболиста.

<ДАТА> Футболист направил в Палату по разрешению споров РФС (далее – Палата) заявление в отношении Клуба с документами в обоснование доводов.

<ДАТА> Клуб направил в Палату отзыв на заявление Футболиста с документами в обоснование доводов.

<ДАТА> Футболист направил в Палату заявление об уточнении требований.

<ДАТА> Палата в очном дистанционном заседании посредством видеоконференц-связи рассмотрела заявление Футболиста по существу.

Позиция Заявителя:

Заявитель в заявлении, в уточнённом заявлении и в заседании Палаты указал следующее.

По результатам спортивного сезона XX гг. основная команда Клуба заняла х место в ТИНЬКОФФ Чемпионате России среди команд клуб Российской Премьер-Лиги, в связи с чем, получила право на участие в Лиге Европы УЕФА в спортивном сезоне XX гг.

Результаты Чемпионата были утверждены Бюро Исполкома РФС <ДАТА>. Однако, несмотря на указанные обстоятельства, Футболист не получил дополнительное вознаграждение в установленный Трудовым договором срок.

Кроме того, Футболисту необоснованно было отказано в выплате дополнительных премий за достижение спортивных результатов в сезонах XX (Х место), XX (Х место), XX (Х место), предусмотренных локальным нормативным актом Клуба – Положением о премировании.

Согласно п. __ Положения о премировании в сезоне XX за достижение спортивных результатов по итогам Чемпионата России в сезоне XX года для сотрудников, указанных в __ настоящего Положения, игрокам, внесенным в протоколы более чем 50% матчей Основного состава Чемпионата России, выплачиваются индивидуальные дополнительные премиальные выплаты, рассчитанные как:

- При достижении 3-го места в турнирной таблице по итогам Чемпионата России в сезоне XX года выплачивается индивидуальная премиальная выплата, рассчитанная как сумма выплат, произведенных данному конкретному игроку в течение сезона в соответствии с п. __ настоящего положения, исключая дополнительные выплаты, предусмотренные п. __;

- При достижении 2-го места в турнирной таблице по итогам Чемпионата России в сезоне XX года выплачивается индивидуальная премиальная выплата, рассчитанная как удвоенная сумма выплат, произведенных данному конкретному игроку в течение сезона в соответствии с п. ____ настоящего положения, исключая дополнительные выплаты, предусмотренные п. ____;

- При достижении 1-го места в турнирной таблице по итогам Чемпионата России в сезоне XX года выплачивается индивидуальная премиальная выплата, рассчитанная как утроенная сумма выплат, произведенных данному конкретному игроку в течение сезона в соответствии с п. ____ настоящего положения, исключая дополнительные выплаты, предусмотренные п. ____.

Основываясь на п. ____ Положения о премировании в сезоне XX, премия за достижение спортивных результатов указанных в п. ____ выплачивается в течение X календарных дней, следующих за последним официальным матчем футбольной команды в турнире.

Согласно п. ____ Положения о премировании на сезон XX в случае, если основная футбольная команда Б по итогам Чемпионата России по футболу займет место в турнирной таблице, позволяющее принять участие в Лиге Чемпионов УЕФА или Лиге Европы УЕФА спортивного сезона XX, то футболистам и главному тренеру будет выплачено дополнительное единовременное (разовое) премиальное вознаграждение при наступлении следующих условий в следующем порядке:

— в размере 100% от общей суммы всех премиальных выплат, указанных в п. ____, в случае если основная футбольная команда А по итогам Чемпионата России по футболу получит право прямого участия в групповом раунде Лиги Чемпионов УЕФА – в течение X банковских дней после окончания X-го тура Чемпионата.

По итогам Чемпионата России по футболу сезона XX ФК Б занял X место и получил право на участие в групповой стадии Лиги Чемпионов.

Таким образом, Заявитель указал, что ему подлежит выплата дополнительного единовременного (разового) премиального вознаграждения за спортивный сезон XX в размере X рублей (до удержания НДФЛ).

Согласно представленным Футболистом расчётам, Клуб имеет задолженность перед Футболистом по выплате дополнительных премий за достигнутые результаты: в сезоне XX – X рублей; в сезоне XX – X рублей; в сезоне XX – X рублей.

Кроме того, Заявитель указал, что согласно статье 236 ТК РФ, при нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя. В связи с изложенным Клуб обязан выплатить имеющуюся задолженность перед Футболистом с компенсацией за нарушение сроков ее выплаты по дате её фактического погашения согласно приведённому расчету.

<ДАТА> Заявителем была направлена письменная претензия Ответчику с требованием выплатить дополнительные вознаграждения, однако в ответе на претензию Клуб указал, что исполнил все свои обязательства в полном объеме, что не соответствует действительности.

В связи с вышеизложенным, Футболист просит Палату:

1. Обязать Клуб уплатить Футболисту задолженность по дополнительному вознаграждению за получение права на участие в Лиге Европы УЕФА по результатам сезона XX в размере X евро.

2. Обязать Клуб уплатить Футболисту задолженность по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезоне XX в сумме X рублей X копеек.
3. Обязать Клуб уплатить Футболисту задолженность по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезоне XX в сумме X рублей X копеек.
4. Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезоне XX в сумме X рублей X копеек.
5. Обязать Клуб выплатить Футболисту проценты согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ за нарушение сроков выплат задолженностей, начиная со дня, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены по день фактического исполнения.
6. Применить к Клубу в качестве обеспечительной меры запрет на регистрацию новых футболистов до исполнения решения Палаты по разрешению споров РФС.

Позиция Ответчика:

Относительно заявления Футболиста Клуб указал следующее.

По мнению Ответчика, требования о взыскании задолженности по дополнительным премиям за достижение спортивных результатов в сезонах XX и XX годов не подлежат удовлетворению ввиду пропуска срока на обращение в Палату

В соответствии с п. 3 ст. 3 Регламента РФС по разрешению споров Палата или Комитет рассматривают заявление, если с момента события, послужившего основанием для возникновения спора, прошло не более 2 (двух) лет.

Согласно Положению о премировании на сезон XX, премия за достижение спортивных результатов указанных в п. __ (то есть за итоговое место по результатам Чемпионата России) выплачивается в течение X календарных дней, следующих за последним официальным матчем футбольной команды в турнире.

Аналогичные положения действовали и в Положении о премировании сезона XX. Сам Заявитель указывает следующее:

«Основываясь на п. __ Положения о премировании в сезоне XX, премия за достижение спортивных результатов указанных в п. __ выплачивается в течение X календарных дней, следующих за последним официальным матчем футбольной команды в турнире».

Последний матч в Российской Премьер-Лиге спортивного сезона XX был сыгран Ответчиком <ДАТА>

Следовательно, X-дневный срок на осуществление выплат, согласно Положению о премировании, истек <ДАТА>

Таким образом, срок давности по требованию о выплате премий за сезон XX начался <ДАТА> и <ДАТА>.

Равным образом последний матч в Российской Премьер-Лиге спортивного сезона XX был сыгран Ответчиком <ДАТА>.

Следовательно, X-дневный срок на осуществление выплат, согласно Положению о премировании, истек <ДАТА>.

Таким образом, по мнению Клуба, срок давности по требованию о выплате премий за сезон XX начался <ДАТА> и истек <ДАТА>.

Ответчик обращает внимание, что ссылка Заявителя на ст. 140 ТК РФ в качестве обоснования начала течения срока давности <ДАТА> некорректна. Моментом возникновения спора является день, следующий за днем, когда суммы должны были быть выплачены.

Клуб ссылается на практику CAS, а именно на дело 2015/A/4350, в котором приведён подробный анализ действия норм о пресекательном сроке давности согласно Регламенту РФС с учетом российского права, а также практику судов общей юрисдикции.

Таким образом, по мнению Клуба, в требованиях Футболиста в части взыскания задолженности за достижение спортивных результатов в сезонах XX, XX годов должно быть отказано ввиду пропуска срока давности.

Относительно взыскания задолженности по дополнительному вознаграждению по итогам сезона ХХ Ответчик пояснил, что бонус по итогам сезона был установлен двумя разными актами – Дополнительным соглашением и Положением о премировании.

По итогам сезона ХХ Клуб получил право на участие в Лиге Чемпионов УЕФА, в связи с чем ему было выплачено дополнительное вознаграждение, предусмотренное пунктом __ Дополнительного соглашения в размере Х Евро.

В связи с тем, что сумма бонуса по итогам сезона, установленная Дополнительным соглашением, больше, чем сумма, установленная Положением о премировании, Клуб руководствовался именно Дополнительным соглашением как улучшающим положение работника.

Учитывая изложенное, по мнению Клуба премия по итогам сезона согласно Положению о премировании на сезон ХХ выплате не подлежит.

Ответчик отмечает, что требование Заявителя о взыскании задолженности по дополнительному вознаграждению за получение права на участие в Лиге Европы УЕФА по результатам сезона ХХ не подлежит удовлетворению ввиду приостановления прав и обязанностей Сторон на момент достижения результата.

Согласно ст. 348.4 Трудового кодекса РФ на период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

Также п. 2 ст. 19 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов установлено, что в случае трансфера на условиях «аренды» футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, из которого переходит футболист-профессионал, вправе:

- либо приостановить действие трудового договора футболиста-профессионала и оформить временный перевод в другой футбольный клуб в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации;

- либо досрочно расторгнуть действующий трудовой договор и заключить новый трудовой договор с условием о начале работы после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб.

Кроме того, Официальный комментарий ФИФА к ст. 10 Регламента ФИФА по статусу и трансферам футболистов указывает следующее:

«В течение периода, когда футболист находится в аренде, действие трудового договора с первоначальным клубом приостанавливается, то есть первоначальный клуб не обязан выплачивать зарплату футболисту и предоставлять ему соответствующие возможности для подготовки и / или другие привилегии или права, предусмотренные в контракте».

Трансферный контракт в п. __ предусматривает, что Клуб обязуется по согласованию с Футболистом приостановить <ДАТА> действие Договора и временно перевести Футболиста в Клуб В с <ДАТА> до <ДАТА> для временной работы, что полностью соответствует указанным положениям ТК РФ и регламентным нормам РФС.

<ДАТА> Футболист направил Клубу соответствующее заявление, где он вновь подтвердил, что знает о факте приостановления Трудового договора и Дополнительного соглашения.

Аналогичные положения содержатся и в п. __ Соглашения о временном переводе, где указано, что на период с <ДАТА> по <ДАТА> действие Трудового договора и дополнительного (-ых) соглашения (-ий) к нему приостанавливаются.

Клуб отмечает, что последний матч Российской Премьер-Лиги сезона х/ь, в котором Клуб завоевал право на участие в Лиге Европы УЕФА, был сыгран <ДАТА>, то есть в тот момент, когда действие Договора Футболиста с Клубом было приостановлено.

Кроме того, Футболист не принял участие ни в одном матче Российской Премьер-Лиги сезона ХХ годов в составе футбольной команды Ответчика. То есть, Футболист не внес вклада в достижение спортивного результата, по факту достижения которого им предъявлено требование о выплате премии.

По мнению Клуба, указание Футболистом на то, что результаты Российской Премьер-Лиги были утверждены Бюро Исполкома РФС <ДАТА>, направлено на иную и неправомерную квалификацию обстоятельства «достижение спортивного результата», указанного в п. __ Дополнительного соглашения, как основание для выплаты премии.

Утверждение итогов соревнования является формальным административным актом РФС, которое не может изменить спортивный результат, достигнутый на футбольном поле. Традиционно в сфере футбола именно окончание последнего тура чемпионата (при наличии необходимого количества очков) воспринимается как достижение того или иного спортивного результата. Более того, заседание Бюро Исполкома РФС может произойти в любой день после окончания последнего тура Чемпионата, что еще раз подчеркивает сугубо формальную его роль в этом отношении.

Продолжая логику Заявителя, Ответчик указал, что в случае, если итоги соревнования были бы утверждены после <ДАТА>, когда у Футболиста истек срок Договора, или до <ДАТА>, пока действие Договора было еще приостановлено, у Футболиста не было бы вообще никакой возможности претендовать на получение премии.

Клуб обращает внимание на саму цель введения премиальной поощрительной выплаты за достижение итогового результата в Договор (и вообще в любое соглашение с любым футболистом).

Целью установления премии за итоговый результат всегда является стимулирование футболиста к упорной, добросовестной работе с полной самоотдачей на поле на тренировках в течение всего периода соревнования.

После того, как последний матч завершен, футболист теряет возможность повлиять своим трудом на итоговое место клуба в турнирной таблице, а потому все происходящее между окончанием последнего матча Чемпионата и официальным утверждением его итогов не имеет ни прямой, ни косвенной связи с деятельностью футболиста как работника клуба.

Теоретически возможные изменения в турнирной таблице до официального утверждения итогов Чемпионата могут быть вызваны какими-либо административными или дисциплинарными процедурами, что также не имеет связи с трудовой функцией футболиста и его работой в течение сезона. Кроме того, Ответчик не осведомлен о каких-либо подобных случаях за последние 20 лет. То есть турнирная таблица, сформированная по результатам всех матчей Чемпионата, всегда утверждается РФС без изменений.

Следовательно, ни у Клуба, ни у Футболиста не было разумных оснований считать датой окончания спортивного сезона для целей применения ст. __ Дополнительного соглашения дату утверждения итогов Чемпионата Бюро Исполкома РФС, особенно учитывая, что такая дата неизвестна не только к началу сезона, но даже и к дате последнего матча Чемпионата.

Кроме того, в ходе спортивного сезона ХХ Футболист предоставлял свои услуги профессионального футболиста другому профессиональному футбольному клубу – В, который так же, как и Ответчик, выступал в РПЛ. Следовательно, стороны при заключении Соглашения о временном переводе не могли иметь в виду, что Футболист сохранит финансовую заинтересованность в итоговом спортивном результате Ответчика, выступая большую часть сезона при этом в футбольном клубе – сопернике Ответчика.

Более того, статья 1 Регламента Тинькофф Российской Премьер-Лиги сезона ХХ указывала, что сезон (спортивный сезон) - период времени, который начинается с первого дня первого регистрационного периода и заканчивается днём проведения последнего

официального Матча соответствующего соревнования, проводимого под эгидой РФС, в котором принимает участие футбольный Клуб.

Все изложенное согласуется с логикой Клуба о принятии <ДАТА> как даты окончания спортивного сезона, в котором был достигнут соответствующий спортивный результат.

Пункт __ Дополнительного соглашения не может быть истолкован в том смысле, что действия Договора на небольшом промежутке времени в начале спортивного сезона ХХ служит достаточным основанием для выплаты премии.

Из буквального смысла словосочетания «достижения... спортивных результатов... в каждом из спортивных сезонов» и структуры проведения Чемпионата, предполагающей многомесячное участие в соревнованиях для определения итогового результата в конкретный момент времени, Клуб полагает, что для признания за Футболистом права на получение премии необходимо было бы соблюдение хотя бы одного из перечисленных условий:

- Трудовой договор действовал весь спортивный сезон (quod non);
- Трудовой договор действовал большую часть спортивного сезона (quod non);
- при принятии формального подхода – договор действовал на момент завершения спортивного сезона (именно этого подхода придерживается Заявитель) (quod non).

Заявитель стремится использовать свое формальное присутствие в Клубе с <ДАТА> по <ДАТА> для взыскания дополнительного вознаграждения за получение Клубом права на участие в Лиге Европы УЕФА, не приложив к этому никаких усилий и вернувшись в Клуб уже после собственно окончания спортивного сезона <ДАТА>.

Более того, Клуб отмечает, что по окончании периода «аренды» в ФК В Футболист физически не вернулся в распоряжение Клуба. То есть, Футболист не считал необходимым фактически исполнять свои трудовые обязанности в Клубе, поскольку после окончания последнего тура Чемпионата ни матчей, ни активных тренировок не проводится. Клуб также не видел существенной проблемы в отсутствии Футболиста в <ДАТА> на базе Клуба ввиду окончания матчей и предстоящего истечения срока Договора.

По мнению Ответчика, изложенное очевидно свидетельствует о том, что Футболист в <ДАТА> не придавал никакого значения тому факту, что формально результаты Чемпионата не утверждены. Если бы Футболист полагал, что процесс «достижения спортивного результата» все еще не завершен, то в соответствии с концепцией разумности (*reasonable person*) он физически возвратился бы в Клуб, а Клуб активно требовал бы его возвращения.

Следовательно, выдвигая в настоящее время довод о том, что спортивный результат был достигнут Клубом в день утверждения итогов Чемпионата, <ДАТА>, действия Футболиста нарушают принцип *venire contra factum proprium* (запрет противоречивого поведения).

Суммируя ранее изложенное, Клуб полагает, что датой «достижения спортивного результата» необходимо считать именно <ДАТА>, день проведения последнего тура Чемпионата.

Касательно приостановления действия Трудового договора и Дополнительного соглашения к нему Клуб отмечает, что по своей сути приостановление действия Трудового договора является прекращением прав и обязанностей по нему, за исключением специально оговоренной обязанности при работе по совместительству (ч. 2 ст. 348.7 ТК РФ).

Таким образом, Клуб полагает, что на момент достижения спортивного результата <ДАТА> между Клубом и Футболистом не существовало соответствующих прав и обязанностей по выплате премии за достижение спортивного результата.

С учетом того, что Договор был возобновлен только <ДАТА>, Клуб отмечает, что Дополнительное соглашение не предусматривает распространение отношений по выплате премии за достижение спортивного результата на ранее возникшие правоотношения.

Исходя из изложенного, Клуб полагает, что:

- на момент достижения основным составом Клуба спортивного результата в сезоне XX между Футболистом и Клубом не существовало действующего условия о выплате премиальной поощрительной выплаты;

- возобновление трудовых отношений между Футболистом и Клубом после окончания спортивного сезона XX не влечет за собой обязанности Клуба по выплате премиальной выплаты ввиду невозможности распространения отношений из Трудового договора и Дополнительного соглашения на предшествующие периоды (ретроспективно), исходя из текста и смысла Дополнительного соглашения.

Таким образом, по мнению Клуба, в удовлетворении требования Футболиста о выплате премиальной поощрительной выплаты в размере X Евро за достижение спортивного результата в сезоне XX следует отказать.

Иные требования, заявленные Футболистом (взыскание процентов согласно ст. 236 ТК РФ), являются производными от требований, указанных выше, а потому, по мнению Клуба, также не подлежат удовлетворению.

На основании изложенного, Клуб просит Палату отказать в удовлетворении требований Футболиста в полном объеме.

Компетенция Палаты:

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 18 Регламента РФС по разрешению споров Палата рассматривает и разрешает споры о нарушении условий трудовых договоров футболистов, в том числе трудового договора, заключенного на период временного перевода («аренды»), приложений, дополнительных соглашений к договору и соглашений о расторжении трудового договора, а также о нарушении в отношении футболистов условий коллективных договоров, соглашений, положений и иных локальных правовых актов.

Таким образом, рассмотрение данного дела входит в компетенцию Палаты.

Позиция Палаты:

Согласно п. 1 ст. 30 Регламента РФС по разрешению споров каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений. В обоснование своих позиций стороны имеют право представлять доказательства. В качестве доказательств согласно ст. 29 Регламента РФС по разрешению споров допускается: объяснения сторон и третьих лиц; письменные и вещественные доказательства; показания свидетелей и объяснения лиц, участвующих в деле; заключения экспертов; аудио- и видеозаписи; иные документы и материалы. Палата оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

Выслушав доводы сторон, а также проанализировав материалы дела, Палата приходит к следующим выводам.

Относительно требования Футболиста о взыскании задолженностей по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезонах XX и XX:

Согласно п. __ Трудового договора помимо заработной платы Футболисту могут производиться и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и иными внутренними документами Клуба, дополнительным(и) соглашением(ями) к трудовому договору. Размер и порядок выплаты заработной платы и иных денежных вознаграждений устанавливается дополнительным соглашением к настоящему договору.

В период с <ДАТА>по <ДАТА>Клубом утверждены Положения о премировании футболистов за сезоны XX, XX, XX, XX годов соответственно.

Согласно п. __ Положения о премировании в сезоне XX за достижение спортивных результатов по итогам Чемпионата России в сезоне XX года для сотрудников указанных в п. __ настоящего Положения игрокам, внесенным в протоколы более чем 50% матчей

Основного состава Чемпионата России, выплачиваются индивидуальные дополнительные премиальные выплаты, рассчитанные как:

___ При достижении 3-го места в турнирной таблице по итогам Чемпионата России в сезоне XX года выплачивается индивидуальная премиальная выплата, рассчитанная как сумма выплат, произведенных данному конкретному игроку в течение сезона в соответствии с п. ___ с настоящего положения, исключая дополнительные выплаты, предусмотренные п. ___.

___ При достижении 2-го места в турнирной таблице по итогам Чемпионата России в сезоне XX года выплачивается индивидуальная премиальная выплата, рассчитанная как удвоенная сумма выплат, произведенных данному конкретному игроку в течение сезона в соответствии с п. ___ настоящего положения, исключая дополнительные выплаты, предусмотренные п. ___;

___ При достижении 1-го места в турнирной таблице по итогам Чемпионата России в сезоне XX года выплачивается индивидуальная премиальная выплата, рассчитанная как утроенная сумма выплат, произведенных данному конкретному игроку в течение сезона в соответствии с п. ___ настоящего положения, исключая дополнительные выплаты, предусмотренные п. ___.

При этом премия за достижение спортивных результатов, указанных в п. ___ (то есть за итоговое место по результатам Чемпионата России) выплачивается в течение X календарных дней, следующих за последним официальным матчем футбольной команды в турнире.

Аналогичные положения действовали и в Положении о премировании сезона XX.

Последний матч в Российской Премьер-Лиге спортивного сезона X был сыгран Клубом <ДАТА> («Г» - «Б»).

Последний матч в Российской Премьер-Лиге спортивного сезона XX был сыгран Ответчиком <ДАТА> («Б» - «Д»).

Таким образом, Палата приходит к выводу, что X-дневный срок на осуществление выплат по дополнительным премиям за достижение спортивных результатов согласно Положению о премировании спортивного сезона XX истёк <ДАТА> (X дней после последнего матча сезона), согласно Положению о премировании спортивного сезона XX – <ДАТА>.

В соответствии с п. 3 ст. 3 Регламента РФС по разрешению споров Палата или Комитет рассматривают заявление, если с момента события, послужившего основанием для возникновения спора, прошло не более 2 (двух) лет.

Претензия в Клуб была направлена <ДАТА>, заявление в Палату – <ДАТА> .

<ДАТА> Футболист был уволен из Клуба в связи с истечением срока действия Трудового договора.

Заявитель полагает, что течение срока давности началось на следующий день после расторжения Трудового договора, т.е. <ДАТА>.

Палата критически относится к доводам Заявителя о том, что двухлетний срок на обращение в Палату необходимо исчислять с даты расторжения трудового договора Футболиста.

В ходе заседания Палаты Заявитель обосновывал указанную позицию, ссылаясь на статью 392 ТК РФ во взаимосвязи с пунктом 56 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», в соответствии с которыми установлено, что нарушение, связанное с невыплатой или задержкой выплаты заработной платы, является нарушением, носящим длящийся характер, что исключает возможность для работодателя заявлять о пропуске установленного ТК РФ срока для обращения в суд.

Палата обращает внимание на то обстоятельство, что статья 392 ТК РФ устанавливает сроки и порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора в то время, как Палата РФС по разрешению споров не является судебным органом, а

представляет собой орган досудебного урегулирования споров, образованный РФС в соответствии со статьей 36.5 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Применение к спорам, которые рассматриваются и разрешаются Палатой в порядке досудебного урегулирования споров, сроков для обращения в суд, установленных статьей 392 ТК РФ, было бы возможным (по аналогии) только в том случае, если бы регламентирующие документы РФС не содержали бы положений, определяющих порядок и сроки обращения субъектов футбола в Палату для разрешения их индивидуального трудового спора или если бы такие сроки устанавливали для работников условия, ухудшающие их положение по сравнению с гарантиями, предоставленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

Между тем, Регламентом РФС по разрешению споров установлены специальные сроки для обращения в Палату, и указанные сроки не только не ухудшают положение работников по сравнению с аналогичным регулированием, содержащимся в Трудовом кодексе РФ, а, наоборот, устанавливают для работника гораздо более выгодный правовой режим по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации.

В этой связи Палата полагает, что под «событием, послужившим основанием для возникновения спора» (п. 3. ст. 3 Регламента РФС по разрешению споров) в данном случае следует понимать факт нарушения Клубом своей обязанности по выплате стимулирующих выплат, и, соответственно, началом течения указанного события является первый день того периода, с которого началось нарушение указанных условий трудового договора.

Аналогичная позиция неоднократно поддерживалась и Спортивным арбитражным судом в г. Лозанне (КАС), в том числе в представленной практике CAS (решение по делу 2015/A/4350, в котором приведён анализ действия норм о пресекательном сроке давности согласно Регламенту РФС по разрешению споров с учетом российского права):

«В соответствии с четкой формулировкой статьи 37 Регламента РФС по разрешению споров / статья 25 п. 5 RSTP [Регламента ФИФА по статусу и трансферам футболистов], установленный пресекательный срок означает, что кредитор должен подать иск в течение двух лет, и исчисляется со дня, когда его требование стало просроченным, а не с момента подачи официального уведомления, прекращения контракта или фактического возникновения спора (как утверждалось Футболистом). Отправной точкой является срок погашения долга, который является «основанием возникновения спора». Только в этот момент Футболист имеет право предъявить требование».

На основании вышеизложенного Палата не соглашается с позицией Заявителя и приходит к выводу, что в отношении требований о взыскании задолженностей по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезонах XX и XX требования должны были быть заявлены до <ДАТА> и <ДАТА> соответственно.

Таким образом, Футболистом был пропущен срок для обращения в Палату, установленный п. 3 ст. 3 Регламента РФС по разрешению споров, в связи с чем указанные требования не подлежат удовлетворению.

Относительно требования Футболиста о взыскании задолженности по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезоне XX:

Согласно п. __ Положения о премировании на сезон XX в случае, если основная футбольная команда Б по итогам Чемпионата России по футболу займет место в турнирной таблице, позволяющее принять участие в Лиге Чемпионов УЕФА или Лиге Европы УЕФА спортивного сезона XX, то футболистам и главному тренеру будет выплачено дополнительное единовременное (разовое) премиальное вознаграждение при наступлении следующих условий в следующем порядке:

__ – в размере 100% от общей суммы всех премиальных выплат, указанных в п. __ настоящей статьи, в случае если основная футбольная команда Б по итогам

Чемпионата России по футболу получит право прямого участия в групповом раунде Лиги Чемпионов УЕФА – в течение X банковских дней после окончания X тура Чемпионата.

Кроме того, пунктом __ Дополнительного соглашения установлено, что в случае достижения основным составом футбольной команды Б права на участие в Лиге Чемпионов УЕФА, Футболисту выплачивается дополнительное вознаграждение в размере X Евро (после удержания налога на доходы на физических лиц).

По итогам Чемпионата России по футболу сезона XX ФК Б занял X место и получил право на участие в групповой стадии Лиги Чемпионов.

Ответчик в заседании Палаты пояснил, что Футболисту было выплачено дополнительное вознаграждение, предусмотренное пунктом __ Дополнительного соглашения в размере X Евро.

В связи с тем, что сумма бонуса по итогам сезона, установленная Дополнительным соглашением, больше, чем сумма, установленная Положением о премировании, Клуб руководствовался именно Дополнительным соглашением как улучшающим положение работника.

Палата не соглашается с данным доводом Клуба. Члены Палаты отмечают, что положения, установленные локально-нормативными актами и положения, установленные Трудовым договором и Дополнительным соглашением, не исключают друг друга, так как установление работнику нескольких видов дополнительного стимулирования не ухудшает его положение, в связи с чем выплата премии по Дополнительному соглашению не исключает обязанности Клуба по выплате премии дополнительного единовременного (разового) премиального вознаграждения согласно Положению о премировании.

Таким образом, требование Заявителя о выплате дополнительного единовременного (разового) премиального вознаграждения за спортивный сезон XX в размере X рублей подлежит удовлетворению.

Относительно требования Футболиста о взыскании задолженности по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезоне XX:

Согласно п. __ Положения о премировании на сезон XX в случае, если основная футбольная команда Б по итогам Чемпионата России по футболу займет место в турнирной таблице, позволяющее принять участие в Лиге Чемпионов УЕФА или Лиге Европы УЕФА спортивного сезона XX, то футболистам и главному тренеру будет выплачено дополнительное единовременное (разовое) премиальное вознаграждение при наступлении следующих условий в следующем порядке:

__ – в размере 100% от общей суммы всех премиальных выплат, указанных в п. __ настоящей статьи, в случае если основная футбольная команда Б по итогам Чемпионата России по футболу получит право прямого участия в групповом раунде Лиги Чемпионов УЕФА – в течение X банковских дней после окончания X-го тура Чемпионата.

Кроме того, пунктом __ Дополнительного соглашения установлено, что в случае достижения основным составом футбольной команды Б права на участие в Лиге Европы УЕФА Футболисту выплачивается дополнительное вознаграждение в размере X Евро (после удержания налога на доходы на физических лиц).

По итогам Чемпионата России по футболу сезона XX ФК Б занял X место и получил право на участие в Лиге Европы.

Вместе с тем, <ДАТА> Клуб заключил с Клубом В и Футболистом Трансферный контракт о переходе футболиста на условиях «аренды» сроком с <ДАТА> по <ДАТА>.

<ДАТА> Стороны заключили Соглашение о временном переводе спортсмена-профессионала по футболу.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб заявление, в котором просил приостановить действие Трудового договора и Соглашения о временном переводе на период с <ДАТА> по <ДАТА>.

В соответствии со ст. 348.4 Трудового кодекса РФ на период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

Согласно п. 2 ст. 19 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов в случае трансфера на условиях «аренды» футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, из которого переходит футболист-профессионал, вправе:

- либо приостановить действие трудового договора футболиста-профессионала и оформить временный перевод в другой футбольный клуб в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации;

- либо досрочно расторгнуть действующий трудовой договор и заключить новый трудовой договор с условием о начале работы после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб.

Официальный комментарий ФИФА к ст. 10 Регламента ФИФА по статусу и трансферам футболистов указывает следующее: «В течение периода, когда футболист находится в аренде, действие трудового договора с первоначальным клубом приостанавливается, то есть первоначальный клуб не обязан выплачивать зарплату футболисту и предоставлять ему соответствующие возможности для подготовки и / или другие привилегии или права, предусмотренные в контракте».

Пунктом __ Соглашения о временном переводе установлено, что на период с <ДАТА> по <ДАТА> действие Трудового договора и дополнительного (-ых) соглашения (-ий) к нему приостанавливаются.

Последний матч Российской Премьер-Лиги сезона XX, в котором Клуб завоевал право на участие в Лиге Европы УЕФА, был сыгран <ДАТА> («Б» - «Д»), то есть в тот момент, когда действие Трудового договора Футболиста с Клубом было приостановлено.

Футболист не принял участие ни в одном матче Российской Премьер-Лиги сезона XX годов в составе ФК Б, не внёс вклада в достижение спортивного результата, по факту достижения которого им предъявлено требование о выплате премии.

Палата также отмечает, что Футболист выступал в сезоне XX за ФК В, выступавшей также, как и Клуб Б, в Российской Премьер-Лиге, и имел возможность получать дополнительные вознаграждения, установленные локальными нормативными актами ФК В.

Таким образом, Палата отмечает, что Трудовой договор не действовал весь спортивный сезон XX, не действовал на момент завершения спортивного сезона XX, не действовал большую часть спортивного сезона XX. Событие, предусмотренное п. __ Положения о премировании на сезон XX (получение основной футбольной команды Б по итогам Чемпионата России по футболу права прямого участия в групповом раунде Лиги Чемпионов УЕФА) наступило, но Футболист не осуществлял трудовую функцию в Клубе, предусмотренную Трудовым договором, в этом сезоне.

Учитывая изложенное, Палата не находит оснований для удовлетворения требований Футболиста о взыскании задолженности по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в сезоне XX.

Относительно взыскания процентов за задержку выплат:

Футболист просит Палату обязать Клуб выплатить проценты за задержку премий в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ.

В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан

выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Палатой установлено наличие задолженности по выплате дополнительного единовременного (разового) премиального вознаграждения за спортивный сезон XX в размере X рублей, в связи с чем на указанную сумму задолженности подлежат выплате проценты согласно статье 236 Трудового кодекса РФ за период со дня, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены, по день фактического расчёта включительно.

Относительно требования Футболиста о применении к Клубу запрета на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры:

Футболист просит Палату применить к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до погашения задолженностей.

Согласно п. 4 ст. 54 Регламента РФС по разрешению споров *Палата или Комитет в целях обеспечения исполнения футбольным клубом принятого решения Палаты по ходатайству другой стороны применяет к футбольному клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до полного исполнения соответствующего решения Палаты.*

В связи с наличием задолженности по выплате премий Палата применяет к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры, который может быть снят Палатой по заявлению Клуба в случае исполнения обязательств перед Футболистом.

Палата также обращает внимание на то, что обеспечительный запрет в данном случае способствует достижению цели выплаты задолженности.

Относительно уплаты взноса за рассмотрение дела в Палате:

В соответствии с п. 1 ст. 35 Регламента РФС по разрешению споров расходы на рассмотрение дела взыскиваются Палатой с проигравшей стороны, а в исключительных случаях с обеих сторон в соответствии со ст. 36 указанного регламента.

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров взнос за рассмотрение дела в Палате (от 15 000 рублей до 50 000 рублей) стороны оплачивают по итогам рассмотрения дела в Палате в размере, указанном в решении Палаты.

Учитывая результат вынесенного решения, а также количество времени, затраченного членами Палаты на рассмотрение дела, Палата считает справедливым установить взнос за рассмотрение настоящего спора в размере X рублей.

Вместе с тем, исходя из суммы заявленных и суммы удовлетворённых требований, Палата распределяет взнос за рассмотрение настоящего спора в следующем порядке:

- X рублей – на Футболиста;
- X рублей – на Клуб.

Таким образом, Палата приходит к выводу, что требования Футболиста подлежат частичному удовлетворению.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 236, 348.4 Трудового кодекса РФ, статьями 19 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, статьями 1, 2, 3, 18, 29, 30, 35, 36, 51, 54, 55 Регламента РФС по разрешению споров, Палата

Р Е Ш И Л А:

1. Удовлетворить заявление футболиста-профессионала А. в отношении Футбольного клуба Б о взыскании задолженностей по дополнительному вознаграждению и премиальным выплатам частично.

2. Обязать Футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по выплате дополнительной премии за достижение спортивных результатов в спортивном сезоне XX годов в размере X рублей, включая НДС, в течение X рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

3. Обязать Футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А проценты за задержку выплаты задолженности, установленной п. 2 настоящего решения, в соответствии со статьей 236 ТК РФ за период, начиная со дня, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены, по день фактического расчета включительно.

4. Применить к Футбольному клубу Б запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры. Данный запрет может быть снят Палатой РФС по разрешению споров по заявлению Футбольного клуба Б в случае исполнения обязательств перед футболистом-профессионалом А, установленных настоящим решением.

5. В удовлетворении оставшейся части требований футболиста-профессионала А в отношении Футбольного клуба Б отказать.

6. В соответствии со статьей 36 Регламента РФС по разрешению споров распределить взнос за рассмотрение дела Палатой в размере X рублей в следующем порядке:

- обязать футболиста-профессионала А оплатить в РФС взнос в сумме X рублей в течение X дней с момента вступления решения в силу;
- обязать Футбольный клуб Б оплатить в РФС взнос в сумме X в течение X дней с момента вступления решения в силу.

7. Настоящее решение вступает в силу в порядке, установленном статьей 55 Регламента РФС по разрешению споров.

Настоящее решение может быть обжаловано в соответствии с Регламентом РФС по разрешению споров.

Председательствующий

Берёзов В.А.

**Ответственный секретарь
Палаты по разрешению споров**

Ершов А.А.