



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Терского Филиала

ФГОУ ВО КБГАУ им. В.М. Кокова

М.И. Абазехов

«07» 09 2015г.

ПОЛИТИКА

В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ТЕРСКОГО ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ .В.М. КОКОВА» на 2015/2017 учебные годы

Миссия филиала:

1. Обеспечение доступного, качественного, эффективного образования для удовлетворения социальных потребностей личности студента, работодателей и общества в квалифицированных специалистах, подготовка которых соответствует уровню международных стандартов качества образования.

2. Обеспечение качества подготовки компетентного специалиста, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда; воспитание творческой, социально успешной личности, гражданина через:

- эффективную организацию и высокое качество образовательного, воспитательного и инновационных процессов;

- анализ результатов деятельности и оценку потенциальных возможностей филиала для удовлетворения запросов всех заинтересованных в качественном образовании сторон.

Реализация миссии направлена на обеспечение лидирующего положения филиала на рынке образовательных услуг Кабардино- Балкарской Республики путем подготовки конкурентоспособных специалистов.

Стратегия развития филиала:

1. Внедрение механизмов поэтапного формирования и реализации современной модели подготовки кадров, обеспечивающей повышение доступности и качества профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями инновационного развития экономики, современными потребностями общества и гражданина.

2. Создание условий для подготовки конкурентоспособных, высококвалифицированных выпускников, востребованных на рынке труда,

готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

3. Расширение взаимодействия со стратегическими партнерами.
4. Создание сбалансированной системы роста кадрового потенциала.
5. Модернизация материально-технической и информационной базы.
6. Совершенствование управления материальными и финансовыми ресурсами.

Политика в области качества

Политика в области качества отражает интересы обучающихся, сотрудников филиала и других заинтересованных сторон, ориентирована на создание условий реализации гарантий качества предоставляемых услуг.

Политика отражает решимость и волю руководства филиала принять на себя ответственность за качество образования в филиале.

Приоритетные направления в Политике филиала в области качества:

– обеспечение высокой конкурентоспособности филиала на рынке труда образовательных услуг;

– обеспечение высокого качества образовательных услуг на основе практической направленности образовательного и воспитательного процессов в системе многоуровневой подготовки специалистов, непрерывного развития кадрового, материально-технического и научно-методического потенциала.

Для осуществления Политики в области качества филиал определил следующие **цели**:

- повышать степень удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых услуг за счёт интеграции образования и производства;
- обеспечивать высокую профессиональную квалификацию и мотивацию деятельности профессионально-педагогического и вспомогательного персонала посредством создания и реализации системы персональной оценки труда каждого;
- развивать воспитательный и здоровьесберегающий потенциал образовательной среды;
- создавать позитивный имидж филиала.

Для достижения поставленных целей мы принимаем обязательство о соответствии системы менеджмента качества филиала требованиям стандарта ISO 9001: 2001, и постоянном повышении ее результативности. Качество работы - общее дело коллектива. Стремление обеспечить необходимые условия для повышения качества и анализ информации о работе наших выпускников на предприятиях и в организациях является одним из приоритетов нашей деятельности. Поставленные цели достигаются внедрением и совершенствованием системы управления филиалом на основе эффективного менеджмента качества.

Достижение поставленных целей обеспечивается путем решения следующих **задач**:

1. разработка и внедрение эффективной системы менеджмента качества, обеспечивающей непрерывное повышение качества образовательной деятельности;

2. обеспечение условий для повышения квалификации и роста профессионального мастерства профессионально-педагогических кадров и учебно-вспомогательного состава филиала;

3. непрерывное улучшение качества учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного и воспитательного процессов, внедрение инновационных технологий обучения, создание положительной мотивации студентов к обучению;

4. привлечение социальных партнеров в основные процессы и управление качеством, их содействие трудоустройству выпускников;

5. формирование самодостаточной личности с адекватной самооценкой, способностью к самопрезентации и самостоятельному принятию решений, инициативной, умеющей работать в команде, действовать и побеждать в условиях конкурентной среды;

6. развитие системы управления филиалом на основе четкого распределения ответственности и полномочий, процессного подхода, корпоративной культуры;

7. совершенствование системы материального и финансового обеспечения, а также социальной защищенности студентов и сотрудников филиала.

Обязательства руководства

Руководство филиала является лидером в реализации политики в области качества и обязуется:

- следовать политике в области качества и не принимать решений, противоречащих политике;

- довести политику до всех заинтересованных сторон и разъяснять ее значение;

- периодически проводить анализ политики на предмет ее актуализации;

- регулярно анализировать и повышать результативность и эффективность системы менеджмента качества;

- информировать персонал филиала о результатах деятельности в области качества.

- соответствовать требованиям потребителей оказываемых образовательных услуг.

Руководство филиала несет ответственность за качество на всех направлениях деятельности филиала. Личная ответственность каждого за качество работы обеспечивается путем регламентации прав, обязанностей и ответственности преподавателей, сотрудников на всех уровнях управления филиалом, во всех его подразделениях.

Настоящая политика является обязательной для всех сотрудников филиала и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.

Ответственность за реализацию политики в области качества возлагаю на заместителя директора по учебно- практической работе В.В. Палехову

Политика в области качества разработана отделом контроля качества образовательным процессом Терского Филиала.

«01» сентября 2015г.