

ПРИНЯТО
решением Совета филиала
Протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Терского филиала ФГБОУ ВО
Кабардино-Балкарский ГАУ

«1» декабря 2016 г.

М.И. Абазехов
12 М.И. Абазехов
2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе работы преподавателей
Терского филиала ФГБОУ ВО Кабардино-Балкарский ГАУ

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок проведения смотр-конкурса «Лучший преподаватель года» в Терском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова» (далее – Филиал).

1.2 Смотр-конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников.

Целями смотра-конкурса являются:

- раскрытие творческого потенциала и развитие профессиональной активности педагогических работников;
- обобщение и распространение передового опыта работы лучших педагогических работников;
- мотивация и стимулирование педагогических работников к повышению качества образовательной деятельности, росту их квалификации и профессионализма.

1.3 Задачами смотра-конкурса являются:

- активизации работы предметно - цикловых комиссий;
- выявление, отбор и рекомендации по внедрению в учебный процесс актуальных, практически значимых разработок

2 Организация проведения смотра-конкурса

2.1 Смотр-конкурс проводится в мае-июне месяце каждого учебного года. Конкретные сроки проведения смотра-конкурса определяются директором Филиала и доводятся до сведения преподавателей председателями предметно-цикловых комиссий не позднее, чем за 2 недели до начала смотра-конкурса.

2.2 Смотр-конкурс проводится в соответствии с графиком, согласованном с председателем соответствующей предметно-цикловой комиссии.

2.3 .В смотре-конкурсе участвуют все преподаватели Филиала.

2.4 Смотр-конкурс проводится по итогам работы за текущий учебный год.

2.5 Для проведения смотра-конкурса создается комиссия в составе:

- директор Филиала - председатель комиссии;
- заместитель директора по учебно-практической работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- начальник отдела контроля качества образовательного процесса;
- методисты;
- заведующий соответствующим учебным отделением;
- председатель соответствующей предметно-цикловой комиссии;
- специалист по учебно-методической работе.

2.6 Смотр-конкурс проводится комиссией по результатам

представленных педагогическим работником на заседание комиссии материалов согласно оценочного листа.

Для оценки работы преподавателя используется оценочный лист, с использованием бальной системы оценки. Форма оценочного листа разрабатывается ежегодно методическим советом Филиала, утверждается директором Филиала и доводится председателями предметно-цикловых комиссий до сведения преподавателей Филиала не позднее 1 октября соответствующего учебного года.

Победителями смотра-конкурса объявляются преподаватели, набравшие наибольшее количество баллов.

2.7 Проведение смотра-конкурса осуществляется по следующим основным показателям:

- учебно-методическая документация;
- профессиональная компетентность преподавателя;
- обеспечение качественного и доступного обучения;
- наставничество;
- исполнительская дисциплина преподавателя.

3 Подведение итогов смотра-конкурса

3.1 По итогам смотра-конкурса номинируются 1,2,3 места.

3.2 Преподаватели-победители смотра-конкурса «Лучший преподаватель года» награждаются грамотами и денежными премиями.

4 Заключительные положения

4.1 Оценочные листы смотра-конкурса хранятся в методическом кабинете в течение 3 лет.

