

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЮ ТРУДА

(наименование профессионального стандарта)

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Организация и нормирование труда

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Выполнение комплекса работ по совершенствованию организации и нормированию труда, всех категорий работников, разработка и внедрение комплексно обоснованных норм трудовых затрат на различные виды работ, выполняемых на производстве, использование современных методов организации труда и прогрессивных нормативных материалов по труду.

Вид трудовой деятельности (группа занятий):

3119	Хронометражист		
2149	Инженер по нормированию труда Инженер по организации труда	1232 (1239)	Начальник нормативно- исследовательской лаборатории по труду

(код ОКЗ)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

28	Производство готовых металлических изделий
29	Производство машин и оборудования
30	Производство офисного оборудования и вычислительной техники
31	Производство электрических машин и оборудования
32	Производство аппаратуры для радио, телевидения и связи
34	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов
35	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств

(код ОКВЭД)

(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности)

Профессиональный стандарт содержит описание следующих трудовых функций:

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Подготовка исходных данных для изучения и анализа трудовых процессов, выявления потерь рабочего времени, разработки нормативных материалов по труду	2	Проведение хронометражных наблюдений	А/01.2	2
			Изучение и анализ трудовых процессов и методов труда.	А/02.2	2
			Выявление потерь рабочего времени.	А/03.2	2
			Участие в разработке нормативных материалов по труду.	А/04.2	2
В	Выполнение комплекса работ по совершенствованию нормирования труда, разработки и внедрения комплексно обоснованных норм трудовых затрат на различные виды работ, выполняемых на производстве с использованием прогрессивных нормативов по труду.	4	Разработка и внедрение технически обоснованных норм трудовых затрат.	В/01.4	4
			Разработка и внедрение местных норм,	В/02.4	4
			Анализ состояния нормирования труда.	В/03.4	4
			Определение трудоемкости изделий в результате осуществления мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда и повышения качества продукции.	В/04.4	4
С	Выполнение комплекса работ по совершенствованию организации труда.	4	Анализ состояния организации труда и трудовых процессов в подразделениях предприятия.	С/01.5	4
			Внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.	С/02.5	4
			Контроль за соблюдением требований организации	С/03.5	4

			труда		
			Внедрение организации труда на предприятии	С/04.5	4
Д	Обеспечение методического руководство подразделениями по разработке и реализации мероприятий по совершенствованию нормированию труда на научной основе, определение эффективности их внедрения. Руководство работниками подразделения.	5	Руководство проведением нормативно-исследовательских работ, разработкой и осуществлением мероприятий, обеспечивающих повышения уровня нормирования труда и совершенствование его организации.	Д/01.5	5
			Организация работ по внедрению и пересмотру норм затрат труда.	Д/02.5	5
			Организация работ по применению перспективных методов совершенствования нормирования труда	Д/03.5	5
			Организация работ и методическое руководство подразделениями предприятиями при разработке и реализации мероприятий по совершенствованию организации и нормированию труда. Руководство работниками лаборатории.	Д/04.5	5

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция:

Наименование	Подготовка исходных данных для изучения и анализа трудовых процессов, выявления потерь рабочего времени, разработки нормативных материалов по труду	Код	А	Уровень квалификации	2
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение
обобщенной трудовой
функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Хронометражист
---	----------------

Требования к образованию и обучению	Начальное профессиональное образование, среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе
Требования к опыту практической работы	без предъявления требований к стажу работы

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3119	Техники физических и инженерных направлений деятельности, не вошедшие в другие группы
ЕКСДС		Хронометражист

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение хронометражных наблюдений.	Код	A/01.2	Уровень (подуровень) квалификации	2
--------------	---------------------------------------	-----	--------	---	---

Трудовые действия	Проведение хронометражных наблюдений с целью: - изучения затрат времени на выполнение отдельных элементов операций технологического процесса для разработки нормативов основного и вспомогательного времени; - проверки обоснованности норм времени (выработки), установленных аналитически-расчетным методом; - определения наиболее рационального режима работы; - изучения передовых методов и приемов труда.
	Изучение и анализ трудовых процессов. Расчленение изучаемых операций на элементы. Определение необходимого количества наблюдений, проведение измерений этих элементов и обработка полученных данных.
	Анализ результатов наблюдений, отбор наиболее рациональных элементов операций для включения их в нормативы времени.

	Выявление потерь рабочего времени, установление причин их возникновения, заключение о необходимых затратах времени.
	Участие в разработке нормативных материалов по труду и мероприятиях по устранению потерь рабочего времени.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код А/01.2: Проведение хронометражных наблюдений.
	Выбор методов изучения трудовых процессов и их эффективное использование.
	Умение использовать необходимые технические средства изучения передовых методов и приемов труда, использования рабочего времени.
	Проведение хронометражных наблюдений.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код А/01.2: Проведение хронометражных наблюдений.
	Виды хронометражных наблюдений, порядок их проведения.
	Методы обработки и анализа результатов хронометражных наблюдений, оценки производительности и темпа работы при проведении наблюдений
	Приборы, применяемые при проведении хронометражных наблюдений, правила пользования ими.
	Правила эксплуатации вычислительной техники.
	Основы физиологии и психологии труда.
	Основы организации труда.
	Основы законодательства о труде.
	Правила внутреннего распорядка.
Правила и нормы охраны труда.	
Другие характеристики	Рекомендуемое наименование профессии: Хронометражист Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Хронометражист
	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Изучение и анализ трудовых процессов и методов труда.	Код	А/02.2	Уровень (подуровень) квалификации	2
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Расчленение изучаемых трудовых операций на элементы.
	Определение необходимого количества наблюдений.
	Проведение измерений элементов трудовых операций, обработка полученных данных.

	Анализ результатов наблюдений элементов трудовых операций. Отбор наиболее рациональных элементов операций для включения их в нормативы времени.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код А/02.2: Проведение хронометражных наблюдений.
	Умение выбора способов и методов проведения анализа трудовых процессов в зависимости от их особенностей.
	Умение пользоваться методами, способами и техническими средствами проведения анализа трудовых процессов.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код А/02.2: Проведение хронометражных наблюдений.
	Методы изучения трудовых процессов и передовых методов и приемов труда, использования рабочего времени.
	Приборы, применяемые при изучении затрат рабочего времени и правила пользования ими.
	Методы отбора рациональных приемов и методов выполнения элементов трудовых операций
	Правила эксплуатации вычислительной техники.
	Основы физиологии и психологии труда. Основы организации труда.
Другие характеристики	Рекомендуемое наименование профессии: Хронометражист Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Хронометражист Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Выявление потерь рабочего времени	Код	А/03.2	Уровень (подуровень) квалификации	2
--------------	-----------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Трудовые действия	Изучение затрат рабочего времени работников.
	Анализ потерь рабочего времени, установление причин их возникновения.
	Участие в разработке нормативных материалов по труду.
	Участие в подготовке предложений мероприятий по устранению потерь рабочего времени о необходимых затратах времени.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код А/03.2: Выявление потерь рабочего времени.
	Умение пользоваться методами, способами и техническими средствами при проведении анализа использования рабочего времени.
	Умение использовать методы выявления необходимых затрат времени.

	Владение методами обработки данных, полученных в результате анализа использования рабочего времени
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код А/03.2: Выявление потерь рабочего времени.
	Способы и методы анализа использования затрат рабочего времени.
	Методы обработки данных, полученных при анализе использования рабочего времени.
	Методы отбора рациональных приемов и методов выполнения элементов трудовых операций
	Правила эксплуатации вычислительной техники.
	Основы физиологии и психологии труда.
	Основы организации труда.
	Основы законодательства о труде.
	Правила внутреннего распорядка.
	Правила и нормы охраны труда.
Другие характеристики	Рекомендуемое наименование профессии: Хронометражист
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Хронометражист
	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Участие в разработке нормативных материалов по труду.	Код	А/04.2	Уровень (подуровень) квалификации	2
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Трудовые действия	Трудовые действия по трудовой функции код А/04.2: Участие в разработке нормативных материалов по труду.
	Проведение подготовительных работ для разработки нормативов по труду.
	Получение исходных данных для разработки нормативов по труду
	Предварительная обработка исходных данных, используемых для разработки нормативов по труду.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код А/04.2: Выявление потерь рабочего времени.
	Умение использовать необходимые методы и способы сбора данных при разработке нормативов по труду.
	Умение первичной обработки данных для разработки нормативов по труду
	Умение пользоваться нормативной документацией для выполнения данной трудовой функции.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код А/04.2: Участие в разработке нормативных материалов по труду.

	Основные методы сбора исходных данных для разработки нормативов по труду.
	Умение пользоваться необходимыми методами обработки данных для разработки нормативов по труду
<i>Другие характеристики</i>	Рекомендуемое наименование профессии: Хронометражист Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Хронометражист
	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Выполнение комплекса работ по совершенствованию организации и нормирования труда, разработки и внедрения комплексно обоснованных норм трудовых затрат на различные виды работ, выполняемых на производстве с использованием прогрессивных нормативов по труду.	Код	В	Уровень квалификации	4
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Инженер по нормированию труда
-----------------------------------	-------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее профессиональное образование (техническое или инженерно-экономическое) Инженер по нормированию труда I - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование; Инженер по нормированию труда II категории - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование; Инженер по нормированию труда – высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование либо среднее профессиональное образование
Требования к опыту практической работы	Инженер по нормированию труда I категории - стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3

	<p>лет;</p> <p>Инженер по нормированию труда II категории - стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;</p> <p>Инженер по нормированию труда: без предъявления требований к стажу работы либо стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p>
--	---

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Инженер по нормированию труда Инженер по организации труда
ЕКСДС Раздел 1		
ОКПДТР	22625 2 2 2149	Инженер по нормированию труда

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка и внедрение технически обоснованных норм трудовых затрат.	Код	В/01.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Учет конкретных производственно-технических условий при разработке и внедрении технически обоснованных норм на различные виды работ, применительно к конкретным производственно-техническим условиям, выполняемым на предприятии,
	Установление и внедрение технически обоснованных норм на основе использования межотраслевых, отраслевых и других прогрессивных нормативов по труду.

	Учет психофизиологических и социально-экономических факторов при установлении и внедрении технически обоснованных норм на предприятии.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код В/01.4: Разработка и внедрение технически обоснованных норм трудовых затрат.
	Умение использовать методики установления технически обоснованных норм с учетом влияния всех факторов определяющих их величину
	Умение применять межотраслевые, отраслевые и другие прогрессивные нормативы для установления норм затрат труда.
	Использование методик установления и внедрения обоснованных норм на различные виды работ.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код В/01.4: Разработка и внедрение технически обоснованных норм трудовых затрат.
	Особенности установления норм затрат труда с учетом их комплексного обоснования (технических, организационных, экономических, психофизиологических и социальных факторов).
	Методики установления обоснованных норм затрат труда на различные виды работ.
	Способы внедрения технически обоснованных норм затрат труда с учетом различных организационно-технических условий на предприятии.
Другие характеристики	<p>Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по нормированию труда.</p> <p>Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Инженер по нормированию труда.</p> <p>Стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет: Инженер по нормированию труда I категории;</p> <p>Стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет: Инженер по нормированию труда I категории;</p> <p>Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p>

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка и внедрение местных норм.	Код	В/02.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
Происхождение трудовой функции	Оригинал	Займствовано из оригинала			

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Учет технических данных о производительности оборудования в конкретных производственных условиях при установлении местных норм.	
	Использование результатов анализа затрат рабочего времени с применением наиболее производительных приемов и методов труда при установлении местных норм.	
	Внедрение местных норм с учетом особенностей конкретных условий их применения.	
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код В/02.4: Разработка и внедрение технически обоснованных норм трудовых затрат.	
	Умение использования методик, позволяющих учитывать данные о производительности оборудования в конкретных производственных условиях.	
	Умение проведения и использования анализа затрат рабочего времени при установлении местных норм.	
	Владение способами внедрения местных норм.	
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код В/02.4: Разработка и внедрение местных норм.	
	Знание способов и методик разработки местных норм в конкретных производственных условиях.	
	Знание способов и методов внедрения местных норм в конкретных производственных условиях.	
Другие характеристики	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по нормированию труда. Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Инженер по нормированию труда.	
	Стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет: Инженер по нормированию труда I категории; Стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет: Инженер по нормированию труда I категории; Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.	

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Анализ состояния нормирования труда.	Код	В/03.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
Происхождение	Оригинал	X	Займствовано		

трудовой
функции

	из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выполнение трудовых действий по трудовой функции кодВ/03.4: Анализ состояния нормирования труда.
	Анализ степени обоснованности и напряженности норм затрат труда.
	Выполнение работ по улучшения качества используемых норм затрат труда.
	Выполнение работ по обеспечению равной напряженности норм на однородные работы, выполняемые при одинаковых организационно-технических условиях.
	Установление норм времени (выработки) на разовые и дополнительные работы, связанные с изменениями технологических процессов.
	Контроль соблюдения в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда при разработке технологических процессов.
	Определение экономической эффективности от внедрения технически обоснованных норм
	Проверка действующих норм затрат труда с целью выявления устаревших и ошибочно установленных, проведение работ по их замене более прогрессивными по мере внедрения организационно-технических мероприятий
	Определение численности работников по функциям управления и структурным подразделениям в соответствии с отраслевыми нормативами численности.
	Выявление отклонения фактической численности работников от нормативной численности и причин таких отклонений.
	Разработка предложений по устранению сверхнормативной численности.
	Составление календарных графиков (планов) пересмотра норм затрат труда в связи с внедрением организационно-технических мероприятий, изменениями технологии.
	Участие в подготовке проектов программ и годовых планов совершенствования организации труда на предприятии.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции кодВ/03.4: Анализ состояния нормирования труда.
	Умение использовать в конкретных производственных условиях прогрессивные способы и методы анализа

	состояния нормирования труда.
	Умение использовать современные методы анализа качества норм затрат труда, в частности их однородности, используемых в конкретных производственных условиях
	Владение методами улучшения качества норм затрат труда.
	Владение методами установления норм времени на разовые и дополнительные работы.
	Умение применять способы определения сверх нормативной численности работников с учетом функций управления.
	Владение методами контроля соблюдения требований рациональной организации труда в устанавливаемых нормах затрат труда.
	Умение составлять проекты планов своевременного пересмотра норм с учетом внедрения организационно-технических мероприятий.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код В/03.4: Анализ состояния нормирования труда.
	Знание современных способов и методов анализа состояния нормирования труда с учетом особенностей производственных условий.
	Знание методов оценки качества норм затрат труда, в частности их обоснованности, напряженности и однородности.
	Знание методик определения сверхнормативной численности работников.
	Знание прогрессивных методик оценки экономической эффективности от внедрения технически обоснованных норм.
	Знание последовательности проведения работ по выявлению устаревших и ошибочно установленных норм, их своевременной замене новыми, более прогрессивными.
<i>Другие характеристики</i>	Характеристики выполняемых работ: Анализ состояния нормирования труда.
	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по нормированию труда.
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: - Инженер по нормированию труда I категории Стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет; - Инженер по нормированию труда II категории; Стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным

	<p>образованием, не менее 3 лет; - Инженер по нормированию труда категории; Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должноститехника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p>
--	--

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Определение трудоемкости изделий в результате осуществления мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда и повышения качества продукции.	Код	В/04.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выполнение трудовых действий по трудовой функции кодВ/04.4: Определение трудоемкости изделий.
	Определение трудоемкости изделий в результате осуществления мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда и повышения качества продукции, соответствии с внедрением новой техники и прогрессивной технологии, рационализаторских предложений и изобретений, совершенствованием организации труда и производства.
	Контроль доведения до рабочих и служащих обоснованных прогрессивных норм и расценок, правильности применения на предприятии нормативных материалов по труду.
	Разработка заданий по снижению нормативной трудоемкости.
	Изучение уровня выполнения и качества используемых норм затрат труда, участие в подготовке предложений по созданию условий для освоения работниками обоснованных норм затрат труда.
	Участие в разработке мероприятий по: -снижению трудоемкости изделий; -выявлению резервов повышения производительности труда за счет повышения качества нормирования; -расширению сферы нормирования труда рабочих-повременщиков и служащих;

	-устранению потерь рабочего времени и улучшению его использования; - подготовке предложений по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников. Осуществление инструктажа рабочих по освоению вновь вводимых норм.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции кодВ/04.4: Определение трудоемкости изделий.
	Умение анализировать факторы и производственные условия, влияющие на трудоемкость изделий.
	Владение методами подготовки мероприятия по снижению трудоемкости изделий.
	Владениеметодами анализа и устранению потерь рабочего времени
	Умение пользоваться методиками и нормативной документацией для выполнения данной трудовой функции
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции кодВ/04.4: Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением простых деталей
	Знание методов разработки мероприятий по снижению трудоемкости изделий
	Знание методов и способов расширения сферы нормирования труда рабочих и служащих.
	Знание методики и порядка оценки качества норм затрат труда, используемых в конкретных производственных условиях.
	Знание методик совершенствования систем оплаты труда, материального и морального и стимулирования работников.
	Способы контроля за применением на предприятии нормативных материалов по труду.
<i>Другие характеристики</i>	Характеристики выполняемых работ:Определение трудоемкости изделий.
	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по нормированию труда.
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: - Инженер по нормированию труда I категории Стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет; - Инженер по нормированию труда II категории; Стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет; - Инженер по нормированию труда категории; Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Организация работ по совершенствованию.но рмирования труда	Ко д	В/05.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	--	------	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выполнение трудовых действий по трудовой функции код В/05.4: Организация работ по совершенствованию нормирования труда:
	Составление извещения об изменениях утвержденных норм трудовых затрат и расценок.
	Участие в определении взаимных обязательств администрации, рабочих и служащих, включаемых в коллективные договора: - по снижению трудоемкости продукции - по повышению производительности труда; - по повышению уровня нормирования труда, в том числе обязательств по увеличению удельного веса технически обоснованных норм; - по организации нормативно-исследовательских работ, способствующих повышению уровня нормирования труда; - по расширению сферы нормирования труда; - по разработке межотраслевых и отраслевых нормативных материалов по труду.
	Организация проведения и осуществление проверки в производственных условиях проектов межотраслевых и отраслевых нормативных материалов для нормирования труда и их внедрение после утверждения.
	Проведение работ: - по изучению трудовых процессов и затрат рабочего времени на выполнение операций с помощью современных прогрессивных методов организации и нормирования труда; - по созданию нормативных материалов с использованием вычислительной техники и микроэлементных нормативов; - по выявлению эффективных приемов и методов труда и содействию их распространению в конкретных производственных условиях.
	Контроль правильности применения в подразделениях предприятия: - нормативных материалов по труду; - разрядов работ; - расценок; - тарифных сеток и ставок при оформлении первичных документов по учету выработки, простоев, доплат при наличии отклонений от нормальных условий труда и т.д.
	Ведение учета: - количества, состава и уровня выполнения норм трудовых затрат внедрения после утверждения; - выполнения заданий по снижению трудоемкости изделий; - применения технически обоснованных норм; - экономического эффекта от внедрения технически обоснованных норм.
	Изучение передового отечественного и зарубежного опыта в области организации, нормирования и оплаты труда.

	Обеспечение составление отчетности о состоянии нормирования труда.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код В/05.4: Организация работ по совершенствованию нормирования труда:
	Умение применять современные методики и способы совершенствования нормирования труда.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код В/05.4: Организация работ по совершенствованию нормирования труда:
	Постановления, распоряжения, приказы, методические и нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда.
	Методы нормирования труда, методы анализа состояния нормирования труда, качества норм, показателей по труду.
	Методы изучения трудовых процессов и наиболее эффективных приемов и методов труда, использования рабочего времени.
	Требования рациональной организации труда при разработке технологических процессов.
	Межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат.
	Планы организации труда, задания по снижению трудоемкости изделий.
	Средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.
	Основы социологии, физиологии и психологии труда.
	Передовой отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования и оплаты труда.
	Основы трудового законодательства, правила и нормы охраны труда.
Другие характеристики	Характеристики выполняемых работ: Определение трудоемкости изделий.
	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по нормированию труда.
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции:
	- Инженер по нормированию труда I категории Стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет;
	- Инженер по нормированию труда II категории; Стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;
- Инженер по нормированию труда категории; Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.	

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Выполнение комплекса работ по совершенствованию организации труда, всех категорий работников предприятия с целью повышения производительности и качества труда, эффективности производства.	Код	В	Уровень квалификации	4
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала
---	----------	---	---------------------------

Возможные наименования должностей	Инженер по организации труда
-----------------------------------	------------------------------

Требования к образованию и обучению	<p>Инженер по организации труда I категории - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование;</p> <p>Инженер по организации труда II категории-высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование;</p> <p>Инженер по организации труда – высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование либо среднее профессиональное образование</p>
Требования к опыту практической работы	<p>Инженер по организации труда I категории - стаж работы в должностиинженера поорганизации труда II категории не менее 3 лет.</p> <p>Инженер по организации труда II категории - стаж работы в должностиинженера по организации труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Инженер по организации труда: без предъявления требований к стажу работы либо стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p>

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Инженер по организации труда
ЕКСДС Раздел 1		
ОКПДТР		Инженер по организации труда

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Анализ состояния организации труда и трудовых процессов в подразделении.	Код	С/01.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ трудовых процессов на основе: - проведения изучения эффективности использования рабочего времени всеми категориями работников путем применения современных методов; - анализа причин потерь рабочего времени и разработка предложений по его рациональному использованию, контроль их внедрения; - анализа дублирования функций работниками и их устранение; - анализа организации рабочих мест, их планировки и оснащения, приемов и методов труда.
	Изучение организации рабочих мест, их организационно-технические условия производства, трудовые процессы, приемы и методы труда.
	Разработка и внедрение совместно с другими службами рациональных режимов работы оборудования, рациональных форм организации труда и трудовых процессов.
	Подготовка материалов для разработки мероприятий по совершенствованию организации рабочих мест, их аттестации
	Выявление дублирования функций работниками подразделений, несоответствие выполняемой работы занимаемой должности.
	Выявление причин отклонения фактической численности работников от расчетной, несоблюдение штатной дисциплины.
	Разработка планов мероприятий по совершенствованию организации труда, включающих предложения по внедрению рациональных форм организации труда (бригадных форм труда, многостаночного обслуживания, освоения смежных профессий).
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код С/01.4: Анализ состояния организации труда и организации трудовых процессов в подразделении.
	Умение использовать методики анализа организации труда и трудовых процессов в конкретных производственных условиях с учетом всех факторов.
	Умение применять современные методы и способы анализа использования рабочего времени.
	Проведение работ по комплексному совершенствованию организации труда и повышению ее эффективности на основе применения методических и нормативных материалов.
	Использование методик совершенствования трудовых процессов, методов и технических средств изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени, приемов и методов труда.
Необходимые	Необходимые знания по трудовой функции код С/01.3: Анализ состояния

знания	организации труда и организации трудовых процессов в подразделении.
	Порядок разработки программ и планов совершенствования организации труда.
	Методы изучения и проектирования трудовых процессов, использования рабочего времени, оценки уровня организации труда, производства и управления.
	Порядок составления технической документации и отчетности по анализу и совершенствованию организации труда.
Другие характеристики	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по организации труда. Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Инженер по организации труда.
	Стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет: Инженер по нормированию труда I категории;
	Стаж работы в должности инженера по организации труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет: Инженер по организации труда I категории;
	Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. Инженер по организации труда.

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.	Код	С/02.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	Заимствовано из оригинала		
			Код	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ существующих организационно-технических условий производства.
	Разработка совместно с другими службами и внедрение рациональных режимов работы и рациональных форм разделения и кооперации труда, предусматривающие сокращение мало квалифицированного и тяжелого физического труда, контроль за их выполнением.
	Подготовка предложений по совершенствованию разделения и кооперации труда, по специализации и улучшению обслуживания рабочих мест.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код С/02.3: Внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.
	Использование способов и методов, позволяющих оценивать организационно-технические условия, в том числе данные о производительности оборудования в

	<p>конкретных производственных условиях.</p> <p>Владение способами разделения труда между работниками по характеру выполняемых функций и технологических процессов, по операциям, сложности, точности и ответственности работ.</p> <p>Умение использовать методы оценки ступеней кооперации труда при пооперационном разделении труда, с учетом различных типов бригад, в том числе комплексных.</p>
Необходимые знания	<p>Необходимые знания по трудовой функции код С/02.3: Внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда.</p> <p>Знание способов и методик оценки организационно-технических условий производства.</p> <p>Знание методов внедрения кооперации рабочих при операционном разделении труда, типы рабочих бригад и условия их формирования, комплексные бригады их назначение и организация.</p>
Другие характеристики	<p>Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по организации труда. Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Инженер по организации труда.</p> <p>Стаж работы в должности инженера по организации труда II категории не менее 3 лет; Инженер по организации труда I категории;</p> <p>Стаж работы в должности инженера по организации труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет; Инженер по организации труда I категории;</p> <p>Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p>

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль за соблюдением требований организации труда.	Код	С/03.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия:	Выполнение трудовых действий по трудовой функции код С/03.4: Контроль за соблюдением требований организации труда.
	<p>Организация работ по осуществлению контроля за соблюдением требований организации труда при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработке предложений (проектов) по расширению и реконструкции производства; - внедрении новой техники и технологии; - автоматизации и механизации производственных процессов;

	- применении разработанных в централизованном порядке методических и нормативных материалов по совершенствованию организации труда.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции кодС/03.4: Контроль за соблюдением требований организации труда. Умение использовать методики и способы контроля за соблюдением требований организации труда при расширении производства, внедрении новой техники, применении методических и нормативных материалов.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции кодС/03.4: Контроль за соблюдением требований организации труда. Знание современных способов и методов соблюдения требований организации труда при изменениях условий производства.
<i>Другие характеристики</i>	Характеристики выполняемых работ: Контроль за соблюдением требований организации труда.
	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по организации труда.
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции:Инженер по организации труда
	Стаж работы в должности инженера по организации труда II категории не менее 3 лет: Инженер по организации труда I категории;
	Стаж работы в должности инженера по организации труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет: Инженер по организации труда I категории; Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Внедрение организации труда на предприятии.	Код	С/04.4	Уровень (подуровень) квалификации	4
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
	Выполнение трудовых действий по трудовой функции кодС/04.4: Внедрение организации труда на предприятии.				

Трудовые действия	Разработка для подразделений предприятия заданий по внедрению организации труда, осуществление контроля за их выполнением.
	Разработка методических и нормативных материалов по организации труда на основе общепромышленных и отраслевых рекомендаций с учетом конкретных условий производства.
	Изучение и обобщение передового отечественного и зарубежного опыта в области организации труда, разработка предложений по использованию и внедрению.
	Участие в изучении передовых методов труда и распространении прогрессивного опыта в области организации труда, в работе по проведению выставок, семинаров, школ передового опыта, смотров-конкурсов.
	Оказание методической и практической помощи структурным подразделениям предприятия при реализации программ и планов совершенствования организации труда.
	Выполнение необходимых расчетов экономической эффективности планируемых мероприятий, разработка заданий по внедрению организации труда для подразделений, контроль выполнения мероприятий.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции кодС/04.4: Внедрение организации труда на предприятии.
	Умение использовать передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации труда на предприятии.
	Владение методами расчета экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.
	Владение методами анализа и устранению потерь рабочего времени
	Умение пользоваться методиками и нормативной документацией для выполнения данной трудовой функции
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции кодС/04.4: Внедрение организации труда на предприятии.
	Знание методов оценки экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.
	Распоряжения, приказы, методические и нормативные материалы по организации труда, нормированию и оплате труда. Структуры штаты предприятия, специализацию и перспективы его развития, экономику труда, экономику и организацию производства.
	Порядок составления технической документации и отчетности по совершенствованию организации труда, средства вычислительной техники, коммуникаций и связи,
	Основы социологии, физиологии и психологии труда, технической эстетики и эргономики.
	Передовой отечественный и зарубежный опыт совершенствования организации труда.
	Основы трудового законодательства, правила и нормы охраны труда.
	Миссию предприятия. Структуру и штат производства.
	Характеристики выполняемых работ: Внедрение организации труда на предприятии.
	Рекомендуемое наименование профессии: Инженер по организации труда.
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой

Другие характеристики	<p>функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Инженер по организации труда I категории Стаж работы в должности инженера по организации труда II категории не менее 3 лет; - Инженер по организации труда II категории; <p>Стаж работы в должности инженера по организации труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Инженер по организации труда; <p>Без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p>
-----------------------	---

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	<p>Обеспечение методического руководство подразделениями по разработке и реализации мероприятий по совершенствованию нормированию труда на научной основе, определение эффективности их внедрения. Руководство работниками подразделения.</p>	Код	Д	Уровень квалификации	5
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
---	----------	---	---------------------------	---------------	---

Возможные наименования должностей	Начальник нормативно - исследовательской лаборатории по труду
Требования к образованию и обучению	Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование.
Требования к опыту практической работы	Стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях и руководящих должностях по организации и нормированию труда не менее 5 лет.

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1222	Руководители специализированных производственно-эксплуатационных подразделений (служб).
	1232	Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями
	1239	Руководители подразделений (служб), не вошедшие в другие группы

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Руководство проведением нормативно-исследовательских работ, разработкой и осуществлением мероприятий, обеспечивающих повышения уровня нормирования труда и совершенствование его организации	Код	Д/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Участие в подготовке проектов перспективных и текущих планов нормативно-исследовательских работ. Участие в подготовке планов по труду предприятия, организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда и эффективности производства, календарных планов пересмотра норм.
	Проведение работ по изучению состояния организации и нормирования труда, проверке качества норм и правильности их применения.
	Проверка уровня выполнения действующих норм трудовых затрат (норм времени, выработки, обслуживания, нормативов численности).
	Организация исследований трудовых процессов с использованием современных технических средств.
	Организация сбора, обработки и анализа исходных данных, необходимых для разработки обоснованных прогрессивных нормативов по труду.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код Д/01.5: Руководство проведением нормативно-исследовательских работ, разработкой и проведением мероприятий, обеспечивающих повышения уровня нормирования труда и совершенствование его организации.
	Владение методами разработки и организации проведения мероприятий, обеспечивающих повышения уровня организации и нормирования труда.
	Умение выявлять факторы, связанные с совершенствованием нормирования труда и определяющие уровень производительности труда.

	Умение разрабатывать календарные планы пересмотра норм, в части улучшения их качества.
	Умение организовывать работы по анализу состояния нормирования труда на предприятии.
	Умение организовывать исследование трудовых процессов с применением современных методов и технических средств.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код:Д/01.5: Руководство проведением нормативно-исследовательских работ, разработкой и проведением мероприятий, обеспечивающих повышения уровня нормирования труда и совершенствование его организации с целью сокращения трудовых затрат и улучшения результатов трудовой деятельности
	Содержание и направления анализа организации и нормирования труда по всем уровням управления предприятия.
	Методы оценки состояния нормирования труда и качества используемых норм затрат труда.
	Современные технические средства, применяемые для изучения трудовых процессов, методы их использования.
	Методическая и нормативная документация для выполнения данной трудовой функции.
Другие характеристики	Характеристики выполняемых работ: Руководство проведением нормативно-исследовательских работ, разработкой и проведением мероприятий, обеспечивающих повышения уровня нормирования труда и совершенствование его организации
	Рекомендуемое наименование профессии: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Организация работ по внедрению и пересмотру норм.	Код	Д/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка предложений по пересмотру норм в связи: - с применением прогрессивных технологических процессов; -внедрением нового и модернизацией действующего технологического оборудования; -осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства и труда; - ростом квалификации и профессионального мастерства работников.
	Обеспечение проведения работ по разработке и внедрению прогрессивных норм, базирующихся: - на сопоставлении затрат труда с результатами, достигнутыми в аналогичных

	<p>видах производств;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовании межотраслевых и отраслевых нормативов по труду; - расширении сферы нормирования труда рабочих-повременщиков и служащих <p>Создание необходимых условий для освоения всеми работниками новых прогрессивных норм затрат труда.</p> <p>Обеспечение проведения производственного инструктажа и обучения передовым приемам и методам труда.</p> <p>Методы и способы выявления факторов, влияющих на величины норм затрат труда, в связи с изменениями организационно-технических условий.</p>
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код Д/02.5: Организация работ по внедрению и пересмотру норм.
	Умение организовать работы по установлению и внедрению обоснованных норм затрат труда с использованием современных методов и технических средств.
	Умение организовывать и создавать условия для освоения всеми работниками устанавливаемых норм трудовых затрат.
	Умение организовать исследование по совершенствованию нормирования и определению необходимой численности персонала
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код: Д/02.5: Организация работ по внедрению и пересмотру норм.
	Методики установления норм на различные виды работ с использованием нормативов по труду.
	Организация работ по применению перспективных современных методов совершенствования нормирования труда.
	Организация проведения исследований по перспективным направлениям совершенствования нормирования труда и расчетам численности персонала.
	Нормативные и методические материалы по организации пересмотра норм затрат труда.
Другие характеристики	<p>Характеристики выполняемых работ:</p> <p>Организация работ по внедрению и пересмотру норм.</p> <p>Рекомендуемое наименование профессии: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду.</p> <p>Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду</p>

3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Организация работ по применению перспективных методов совершенствования нормирования труда		Код Д	Д/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального	

Трудовые действия	Организация работ по применению перспективных современных методов совершенствования нормирования труда и расчетам численности персонала.
	Подготовка предложений по применению методов и систем микроэлементного нормирования, новых форм представления нормативов в виде математических зависимостей затрат труда от переменных факторов
	Участие в подготовке предложений по совершенствованию систем материального и морального стимулирования, развитию коллективных форм.
	Участие в подготовке предложений по организации многостаночного обслуживания, расширению совмещения профессий(должностей), увеличению зон обслуживания и объема работ.
	Участие в подготовке предложений по системам оплат труда, материального и материального стимулирования,
	Разработка рекомендаций по внедрению персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест нормировщиков с целью сокращения трудоемкости и повышения качества работ по нормированию.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код: Д/03.5: Организация работ по применению перспективных методов совершенствования нормирования труда
	Умение организовать работы по применению методов и систем микроэлементного нормирования, новых форм представления нормативных материалов по труду.
	Умение организовать исследование по совершенствованию нормирования и определения необходимой численности персонала
	Умение организовать работы: - по подготовке предложений по совершенствованию систем материального и морального стимулирования работников; - по внедрению персональных компьютеров и сетей; - автоматизированных рабочих мест нормировщиков
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции код: Д/03.5: Организация работ по применению перспективных методов совершенствования нормирования труда.
	Нормативные и методические материалы по организации, нормированию и оплате труда.
	Порядок разработки нормативов по труду.
	Методы и системы микроэлементного нормирования, новые формы представления нормативных материалов по труду.
	Способы организации автоматизированных рабочих мест нормировщиков
	Передовой отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования и оплаты труда.
	Планы организации труда, задания по снижению трудоемкости изделий.
	Средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.
	Межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат. Основы социологии, физиологии и психологии труда.

<i>Другие характеристики</i>	Рекомендуемые наименования профессий: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду. Наименование квалификационного сертификата, выдаваемого по данной трудовой функции: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду.
	Рекомендуемые наименования профессий: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду. Наименование квалификационного сертификата, выдаваемого по данной трудовой функции: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду.

3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Организация работ и методическое руководство подразделениями предприятия при разработке и реализации мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда. Руководство работниками лаборатории.	Код	Д/04.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

	X	Заимствовано из оригинала		
--	---	---------------------------	--	--

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка рекомендаций по внедрению персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест нормировщиков с целью сокращения трудоемкости и повышения качества работ по нормированию труда.
	Организация нормативно-исследовательских работ, с использованием современных методов разработки нормативов по труду, в том числе на основе микроэлементных нормативов.
	Обеспечение методического руководства подразделениями предприятия по разработке и реализации мероприятий по совершенствованию нормирования труда на научной основе.
	Определение экономической эффективности внедрения мероприятий по совершенствованию нормирования труда.
	Руководство работниками лаборатории.
Необходимые умения	Необходимые умения по трудовой функции код Д/04.5: Организация работ и методическое руководство подразделениями предприятия при разработке и реализации мероприятий по совершенствованию

	<p>организации и нормирования труда.</p> <p>Умение организации нормативно-исследовательской работы, пересмотра норм, разработки организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда, улучшению организации производства и определения их экономической эффективности</p> <p>Умение организовать работы по использованию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методов анализа норм затрат труда, показателей по труду; - методов изучения трудовых процессов, приемов и методов труда; - методов оценки уровня организации труда, производства и управления. - современных математических методов и технические средства, используемых при изучении трудовых процессов, измерения затрат рабочего времени и расчетов норм.
Необходимые знания	Необходимые знания по трудовой функции кодД/04.5: Организация работ и методическое руководство подразделениями предприятия при разработке и реализации мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда.
	Нормативные и методические материалы по организации, нормированию и оплате труда.
	Математические методы, технические средства, применяемые при изучении трудовых процессов, измерения затрат рабочего времени и расчетов норм.
	Порядок планирования и организации нормативно-исследовательской работы, пересмотра норм, разработки организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда, улучшению организации производства и определения их экономической эффективности
	Методические материалы по организации, нормированию и оплате труда, методы анализа качества норм затрат труда.
	Показатели по труду, формы и системы оплаты труда, морального и материального стимулирования, положения о премировании. Методы анализа качества норм затрат труда.
	Экономику и организацию труда, производства и управления, основы технологии производства.
	Основы социологии, психологии и физиологии труда.
	Передовой отечественный и зарубежный опыт организации, оплаты труда и управления производством. Средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.
Правила и нормы охраны труда.	
Другие характеристики	Рекомендуемое наименование профессии: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду.
	Наименование квалификационного сертификата выдаваемого по данной трудовой функции: Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду.