РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными Работодателем по согласованию с представителем Работников.

2. В КГБУЗ «Норильская ССМП» установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, (суббота, воскресенье), у части работников хозяйственной службы – шестидневная рабочая неделя, с одним выходным днем (воскресенье):
2.1. Для работников администрации, финансово-экономической службы, хозяйственной службы:
при 5-ти дневной рабочей неделе с выходными днями - суббота и воскресенье:
для мужчин:
с 09.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00 (АУП, специалисты);
с 09.00 до 17.48, перерыв с 13.00 до 14.00 (АУП медперсонал);
с 08.00 до 17.00, перерыв с 12.00 до 13.00 (рабочие)
для женщин:
с 09.00 до 17.12, перерыв с 13.00 до 14.00 (АУП, специалисты, служащие);
с 08.00 до 16.12, перерыв с 13.00 до 14.00 (зав. аптекой, главный фельдшер, старший фельдшер, медперсонал, сестра-хозяйка)
при 6-ти дневной рабочей неделе с выходным днем – воскресенье:
для мужчин:
с 08.00 до 15.30, четверг - до 16.30 перерыв с 13.00 до 14.00;
для женщин:
с 09.00 до 15.42, перерыв с 13.00 до 13.30,
в субботу – с 09.00 до 14.30, перерыв с 12.00 до 12.30
3. Для медицинского персонала время начала смены и ее окончания установлено согласно Правилам внутреннего трудового распорядка:
3.1. Выездной медицинский персонал работает по скользящему графику:
с 09 час. 00 мин. до 21 час. 00мин. (12 часов)
с 21 час. 00 мин. до 09 час. 00мин. (12 часов)
с 09.час. 00 мин. до 09 час. 00 мин (24 часа)
Работники чередуются по сменам равномерно.
Выездному медицинскому персоналу, находящемуся на смене в течение 6 часов и более представляется время для отдыха и питания в комнате приема пищи в свободное от вызовов время по согласованию со старшим врачом.
Время прихода на работу - не позднее 08.45 для приема - сдачи смены:
проверки имеющейся в салоне автомашины медицинской аппаратуры, ее исправность, наличие медикаментов; пополнения, получения лекарственных средств, изделий медицинского назначения.
Время ухода с работы не ранее 09.00 и 21.00.
Время переодевания перед началом и после окончания рабочей смены не входит в учет рабочего времени. Время, не связанное с производством, не входит в продолжительность рабочего времени (врачебно- фельдшерские конференции, профсоюзные собрания и т.д.).
На непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника учреждения.
В случае неявки сменяющего работника, об этом заявляется старшему врачу, который обязан немедленно осуществить замену сменщика другим работником.
На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания установить невозможно, работникам должны быть созданы условия для приема пищи на рабочем месте с включением этого времени в норму рабочего времени.
4. В случае невозможности по условиям работы соблюсти установленную для отдельной категории Работников ежедневную, еженедельную или ежемесячную продолжительность рабочего времени в учреждении вводится суммированный учет рабочего времени: с годовым учетным периодом для медицинского персонала.