1. Общие положения
Настоящее положение вводится в целях материального стимулирования сотрудников, принимающих участие в организации работы по оказанию платных услуг, с целью увеличения объемов предоставляемых платных медицинских услуг населению для изыскания дополнительного финансирования мероприятий по укреплению материально-технической базы поликлиники.
Сумма дохода от платной деятельности складывается из средств, поступивших на счет по предпринимательской деятельности:
— по договорам с предприятиями, организациями и гражданами на предоставление платных услуг;
2. Принципы распределения средств и оплата труда работников при оказании платных услуг:
2.1.Средства, поступившие за оказание платных медицинских услуг, распределяются согласно годовой сметы доходов и расходов, утвержденной руководителем учреждения, которая ежеквартально уточняется.
2.2.Из суммы дохода, поступившего на расчетный счет от платной (предпринимательской) деятельности, в первую очередь возмещаются материальные затраты, а именно: приобретение медикаментов и продуктов питания, оплата коммунальных услуг, транспортных расходов, оплата текущего ремонта оборудования и помещений и др.
2.3Фонд оплаты труда включает в себя оплату труда персонала, непосредственно задействованного в услуге, оплату дополнительного персонала и оплату труда администрации.
2.4.Сумма фонда заработной платы непосредственных исполнителей и вспомогательных подразделений определяется из суммы фактических поступлений по данным бухгалтерского учета за отчетный период.
2.6.Средства от оказания данного вида услуги распределяются следующим образом:
— 15% — оплата труда медработников, непосредственно оказывающих услуги по стоматологической помощи;
— 20 % — оплата труда медработников, непосредственно оказывающих услуги по рентгенологической, функциональной, ультразвуковой, лабораторной диагностике, по гинекологической помощи (проведение колькоскопии, криодеструкции, удаление и введение ВМС), проведение консультативного приема;
— 10 % — оплата труда медработников, непосредственно оказывающих услуги по лабораторной диагностике;
— 2% — оплата труда медрегистраторов (Приложение №1);
— оплата труда медработников, оказывающих услуги по стоматологии ортопедической (Приложение № 2);
— оплата труда АУП, содействующего оказанию данного вида деятельности (Приложение №3).

Медицинский персонал, непосредственно оказывающий данный вид услуг, материальное стимулирование внутри подразделений распределяет самостоятельно, согласно фактически отработанному времени и объему вложенного труда.
Выплаты данных средств могут производиться ежемесячно, ежеквартально или другой иной период в зависимости от поступлений доходов.
2.9.Из средств, полученных за оказанные платные услуги, могут назначаться доплаты и надбавки стимулирующего характера, которые устанавливаются приказом главного врача на определенный срок, не превышающий одного года. В связи с инфляцией и ростом цен возможны единовременные выплаты компенсационного характера, в т. ч. материальной помощи, а также выплаты за добросовестную работу в связи с юбилейными датами и при достижении пенсионного возраста на основании представления руководителя структурного подразделения. Основанием для начисления этих выплат является приказ по учреждению.
2.10.С работниками, выполняющими платные услуги населению и принятыми на должность, как по основному виду деятельности, так и по совместительству, заключается трудовой договор и прием на работу оформляется приказом по учреждению. С работниками, выполняющими платные услуги населению без занятия должности, оформляется договор оказания услуг, в котором определяются предмет договора, права и обязанности сторон, размер и порядок оплаты работ.
2.11.Неиспользованные по итогам года остатки средств фонда оплаты труда используются в следующем году в общем порядке в соответствии со сметой доходов и расходов по предпринимательской деятельности.