

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «__» _____ 2019 г. №__

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в сфере предупреждения (профилактики) коррупционных нарушений

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	4
3.1. Нормативное обеспечение с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	4
3.2. Проведение проверки в организации на соблюдение требованиям законодательства о противодействии коррупции	8
3.3. Осуществление мониторинга с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	12
3.4. Руководство деятельностью по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	16
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	20

I. Общие сведения

Предупреждение и профилактика нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Предупреждать нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и исключать коррупционные риски в деятельности организации, а так же осуществлять профилактику коррупционных нарушений

Группа занятий:

1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности	2421	Аналитики систем управления и организации
2422	Специалисты в области политики администрирования	2611	Юристы

(код ОКЗ¹)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

69.10	Деятельность в области права
70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
73.20	Исследование конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения
84.13	Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий

(код ОКВЭД²)

(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Нормативное обеспечение с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	6	Обобщение и предварительный анализ данных о соответствии деятельности организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	А/01.6	6
			Обеспечение локальными нормативными актами для предупреждения коррупционных факторов в организации	А/02.6	6
В	Проведение проверки в организации на соблюдение требованиям законодательства о противодействии коррупции	6	Проведение проверки с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	В/01.6	6
			Проведение проверки по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	В/02.6	6
С	Осуществление мониторинга с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	7	Мониторинг информации, содержащейся во внешних источниках с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	С/01.7	7
			Мониторинг информации о фактах нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	С/02.7	7
D	Руководство деятельностью по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	7	Планирование деятельности подразделения (организации) по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	D/01.7	7
			Обеспечение выполнения мероприятий по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	D/02.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Нормативное обеспечение с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	А	Уровень квалификации	6
--------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Юрист Специалист в сфере предупреждения коррупции Аналитик
----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупции после трудоустройства или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупции
Требования к опыту практической работы	При наличие высшего образования - без предъявления требований к опыту работы При наличие среднего профессионального образования – опыт работы не менее 1 (одного года) в должности юриста или экономиста
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2611	Юристы
	2631	Экономисты
ЕКС ³	-	Экономист
	-	Юрисконсульт
ОКПДТР ⁴	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО ⁵	5.38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
	5.38.02.06	Финансы
	5.40.02.01	Право и организация социального обеспечения
	5.40.03.01	Юриспруденция
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Обобщение и предварительный анализ данных о соответствии деятельности организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	А/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ документов и материалов на соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней
	Анализ изменений законодательства о противодействии коррупции
	Обобщение информации о соблюдении требований законодательства о противодействии коррупции
	Анализ экономических процессов (бизнес-процессов) в организации на предмет их соответствия законодательства о противодействии коррупции
	Ознакомление с локальными нормативными актами организации в части их соответствия требованиям законодательства о противодействии коррупции и содержания условий, способствующих возникновению коррупции
	Проведение анализа трудовых функций работников на соответствующих должностях и выявление в них деятельности, связанной с возможностью возникновения условий, способствующих проявлению коррупции
	Определение должностей (профессий рабочих), замещение которых может быть связано с возникновением условий, способствующих проявлению коррупции
	Анализ структуры организации в части выявления в ней механизмов, создающих условия для проявления коррупции
	Составление механизма функционирования организации (структурных подразделений организации) исключающего возникновение условий для проявления коррупции
	Мониторинг законодательства о противодействии коррупции
	Мониторинг и предварительный анализ экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), иных форм экономического взаимодействия) на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции
Необходимые умения	Анализировать локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы организации на соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, выявлять в них факторы, способствующие проявлению коррупции
	Анализировать экономические процессы (бизнес-процессы) в организации с целью недопущения при их осуществлении возникновения коррупциогенных факторов
	Выявлять в структуре организации механизмы, создающие условия для проявления коррупции
	Отслеживать изменения в законодательстве о противодействии коррупции, изучать правоприменительную и судебную практику антикоррупционного законодательства
Необходимые знания	Основы гражданского законодательства
	Основы бюджетного законодательства
	Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции
	Основы административного, административно-процессуального законодательства

	<p>Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение локальными нормативными актами для предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	<p>Экспертиза локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Составление локальных нормативных актов организации с учетом соответствия законодательства о противодействии коррупции</p>				

	<p>Формирование структуры и механизма функционирования организации (структурных подразделений, иных обособленных структурных подразделений, филиалов) исключающих в них условия для проявления коррупции, и согласование с работодателем</p> <p>Формирование перечня должностей, замещение которых может быть связано с проявлением коррупции и (или) возникновением конфликта интересов</p> <p>Формирование трудовых функций работников и должностных инструкций в части их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Принятие участия в разработке экономических моделей (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Разработка документов, содержащих рекомендации работникам по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, организационные меры для функционирования системы контроля в организации за соблюдением норм законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка порядка проведения внутреннего контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции, рассмотрения внутренних и внешних источников о фактах проявления коррупции в организации</p> <p>Разработка положения о деятельности комиссии по противодействию коррупции в организации и урегулированию конфликта интересов, формирование ее состава</p>
Необходимые умения	<p>Проводить экспертизу локальных нормативных актов и их проектов на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Составлять локальные нормативные акты с учетом их соответствия законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Формировать структуру и механизм функционирования организации (структурных подразделений, иных обособленных структурных подразделений, филиалов) с учетом их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Выявлять в экономических моделях (бизнес-процессах) коррупционные риски</p> <p>Разрабатывать документы, содержащие рекомендации работникам по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, системы контроля в организации за соблюдением норм законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Осуществлять проведение внутреннего контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в организации</p>
Необходимые знания	<p>Основы гражданского законодательства</p> <p>Основы бюджетного законодательства</p> <p>Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы административного, административно-процессуального законодательства</p> <p>Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации</p>

	Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
	Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд
	Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции
	Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
	Международные конвенции в области противодействия коррупции
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Проведение проверки в организации на соблюдение требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
	Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта		

Возможные наименования должностей, профессий	Юрист Аналитик Специалист в сфере предупреждения коррупции
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат или специалитет и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупции после трудоустройства
Требования к опыту практической работы	Не менее 1 (одного года) в должности юриста или экономиста
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2611	Юристы
	2631	Экономисты
ЕКС	-	Экономист
	-	Юрисконсульт
ОКПДТР	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО	5.40.03.01	Юриспруденция
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.04.01	Юриспруденция

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение проверки с целью предупреждения и выявления коррупционных факторов в организации	Код	В/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение инструктажей, семинаров, иных информационных мероприятий в организации с целью информирования работников о недопустимости нарушений законодательства о противодействии коррупции и формирования антикоррупционной мотивации, формирование нетерпимости к коррупционному поведению
	Выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников организации, отслеживание принимаемых в организации организационно-распорядительных документов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей
	Деятельность в составе комиссии организации по предупреждению коррупции и рассмотрению конфликта интересов
	Проведение проверки экономической модели (бизнес-процессов) и иных форм экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них условий для проявления коррупции и подготовка по результатам проверки заключения
	Проведение проверки (экспертизы) локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции и подготовка по результатам проверки заключения
	Проведение проверки работников на предмет соблюдения ими в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства о противодействии коррупции и подготовка по результатам проверки заключения

	<p>Проведение проверки юридических и физических лиц, являющихся потенциальными партнерами при сделках и иных формах взаимодействия, в части их благонадежности в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства и предупреждения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление коррупционных рисков при взаимодействии организации и ее работников с другими хозяйствующими субъектами (их представителями)</p>
Необходимые умения	<p>Проводить инструктажи, иные информационные мероприятия с целью информирования о недопустимости нарушений законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Выявлять признаки коррупции в действиях (бездействиях) работников организации и в документах, принимаемых в организации</p> <p>Анализировать экономические модели (бизнес-процессы) и иные формы экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них коррупциогенных факторов</p> <p>Анализировать локальные нормативные акты организации на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Выявлять коррупционные риски при взаимодействии организации и ее работников с другими хозяйствующими субъектами (их представителями)</p> <p>Использовать политические, организационные, информационно-пропагандистские, социально-экономические, правовые, иные специальные меры с целью предупреждения коррупции в организации и формированию нетерпимости к коррупционному поведению</p>
Необходимые знания	<p>Основы гражданского законодательства</p> <p>Основы бюджетного законодательства</p> <p>Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы административного, административно-процессуального законодательства</p> <p>Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>

Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Проведение проверки по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала <input type="checkbox"/>	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
--------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------------------------	---------------	---------------------------------------------------

Трудовые действия	Обработка и анализ поступивших сообщений (в том числе анонимных) о фактах проявления коррупции в организации Проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции в организации Расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции Определение состава коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших нарушения Участие в работе комиссии по фактам коррупционных правонарушений и урегулированию возникших конфликтов интересов Обеспечение членов комиссии по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов информацией о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах, способствовавших правонарушению Формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения Составление отчетной документации и информирование работодателя о фактах коррупционных нарушений, причинах и обстоятельствах таких нарушений
Необходимые умения	Анализировать сообщения о фактах проявления коррупции Проверять источники и достоверность сведений о фактах проявления коррупции Владеть методами расследования причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции Формировать материалы, содержащие доказательства факта коррупционного правонарушения Составлять отчетную документацию о фактах коррупционных нарушений, причинах и обстоятельствах
Необходимые знания	Основы гражданского законодательства Основы бюджетного законодательства

	Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции
	Основы административного, административно-процессуального законодательства
	Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
	Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд
	Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции
	Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
	Международные конвенции в области противодействия коррупции
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Осуществление мониторинга с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	С	Уровень квалификации	7
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала	<input type="checkbox"/>	
	Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта		

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Юрист Экономист
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупции после трудоустройства

Требования к опыту практической работы	Не менее 2 (двух) лет на должностях экономиста, юриста или психолога
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2611	Юристы
	2631	Экономисты
ЕКС	-	Экономист
	-	Юрисконсульт
ОКПДТР	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.04.01	Юриспруденция
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	5.40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг информации, содержащейся во внешних источниках с целью предупреждения коррупционных факторов в организации	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала	<input type="checkbox"/>		
				Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Осуществление мониторинга и анализа правоприменительной и судебной практики законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Осуществление мониторинга информации и иных сигналов, поступающих из внешних источников о фактах нарушений в организации законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Осуществление мониторинга, применяемых в экономике моделей и коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации</p> <p>Осуществление мониторинга и анализа, действующих и принимаемых вновь в организации локальных нормативных актов, иных организационно-распорядительных документов, содержащих положения о взаимодействии организации и ее работников со внешними экономическими субъектами (хозяйствующими субъектами), в части их соответствия требованиям законодательства о противодействии коррупции, а также условий для проявления коррупции</p>
-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Проведение проверки в пределах установленных законодательством ограничений юридических и физических лиц, взаимодействующих с организацией (работниками организации) в части соблюдения требований ими законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Выявление коррупционных рисков при взаимодействии организации и ее работников с другими хозяйствующими субъектами (их представителями) с целью предупреждения коррупции в организации</p> <p>Разработка предложений по предупреждению (профилактики) коррупционных правонарушений при взаимодействии представителей организации с другими юридическими (хозяйствующими субъектами) и физическими лицами</p>
Необходимые умения	<p>Отслеживать правоприменительную и судебную практику законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разрабатывать предложения по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений в организации</p> <p>Разрабатывать методики и формы осуществления мониторинга информации источников о фактах нарушений в организации законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разрабатывать порядки и методики осуществления мониторинга и анализа, действующих и принимаемых вновь в организации локальных нормативных актов, иных организационно-распорядительных документов, содержащих положения о взаимодействии организации и ее работников со внешними экономическими субъектами (хозяйствующими субъектами), в части их соответствия требованиям законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разрабатывать предложения по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений при взаимодействии представителей организации с другими юридическими (хозяйствующими субъектами) и физическими лицами</p>
Необходимые знания	<p>Основы гражданского законодательства</p> <p>Основы бюджетного законодательства</p> <p>Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы административного, административно-процессуального законодательства</p> <p>Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Международные конвенции в области противодействия коррупции</p>

	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг информации о фактах нарушений законодательства о противодействии коррупции в организации	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Осуществление мониторинга и анализа, действующих и принимаемых вновь в организации локальных нормативных актов, иных организационно-распорядительных документов, в части их соответствия требованиям законодательства о противодействии коррупции, а также условий для проявления коррупции
	Осуществление мониторинга фактов проявления коррупции в организации, определение наиболее подверженных коррупционным рискам экономических процессов (бизнес-процессов)
	Осуществление мониторинга причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции
	Классификация и систематизация составов коррупционных правонарушений
	Осуществление мониторинга схем, механизмов, иных экономических и финансовых инструментов и бизнес-процессов, способствующих проявлению коррупции
	Разработка рекомендаций, содержащих систему мер по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений
	Взаимодействие с правоохранительными и судебными органами
	Подготовка заключений, содержащих сведения о механизмах, схемах, иных экономических и финансовых инструментах и бизнес-процессов, применяемых в организации, в которых использовались коррупционные сценарии
Необходимые умения	Выявлять наиболее подверженные коррупционным рискам экономические процессы (бизнес-процессы)
	Формировать антикоррупционную мотивацию и нетерпимость к коррупционному поведению
	Выявлять обстоятельства и причины возникновения фактов коррупции

	Классифицировать и систематизировать составы коррупционных правонарушений в соответствии законодательством
	Разрабатывать рекомендации, содержащие меры по предупреждению (профилактике) коррупционных правонарушений в организации
	Взаимодействовать с правоохранительными и судебными органами в установленном законодательством порядке
Необходимые знания	Основы гражданского законодательства
	Основы бюджетного законодательства
	Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции
	Основы административного, административно-процессуального законодательства
	Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
	Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд
	Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции
	Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Руководство деятельностью по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организации требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	D	Уровень квалификации	7
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
-------------------------------------------	------------	---------------------------	--	--

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель службы по предупреждению (профилактике) коррупционных нарушений Заместитель руководителя организации по вопросам предупреждения и профилактики коррупционных нарушений	
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупции	
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет на должностях юриста, экономиста или психолога	
Особые условия допуска к работе	-	

Другие характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2611	Юристы
	2631	Экономисты
ЕКС	-	Экономист
	-	Юрисконсульт
ОКПДТР	27728	Экономист
	27931	Юрисконсульт
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.04.01	Юриспруденция
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	5.40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование деятельности подразделения (организации) по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация анализа структуры и деятельности организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней (них) экономических процессов (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству о противодействии коррупции Разработка методик снижения рисков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Организация обобщения результатов осуществления проверок и мониторинга соблюдения в организации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p> <p>Организация разработки методик функционирования системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, формирования антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению</p> <p>Составление документов и рекомендаций по результатам проведенных проверок и мониторинга соблюдения в организации законодательства о противодействии коррупции и разработке соответствующих методик</p>
Необходимые умения	<p>Анализировать структуру и деятельность организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней экономических процессов (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству о противодействии коррупции</p> <p>Проводить антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов и их проектов, иных организационно-распорядительных документов, принимаемых в организации</p> <p>Оценивать наличие коррупционных рисков при функционировании организации, осуществляемых в ней экономических процессов (бизнес-процессов)</p> <p>Организовывать и координировать работу подчиненных</p> <p>Вырабатывать систему мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупционных правонарушений в организации</p>
Необходимые знания	<p>Основы гражданского законодательства</p> <p>Основы бюджетного законодательства</p> <p>Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы административного, административно-процессуального законодательства</p> <p>Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</p> <p>Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд</p> <p>Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции</p> <p>Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования охраны труда</p>

Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение выполнения мероприятий по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям законодательства о противодействии коррупции	Код D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	
Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Анализ эффективности функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции Контроль функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции Мониторинг деятельности на предмет соответствия действующим нормам законодательства о противодействии коррупции Экспертиза локальных нормативных актов и внешних документов на предмет их соответствия законодательству о противодействии коррупции Принятие организационных мер для функционирования системы внутреннего контроля соблюдения норм законодательства о противодействии коррупции Системный предварительный контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению норм, установленных законодательством о противодействии коррупции Организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля Совершенствование систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками Обеспечение соблюдения принципов законодательства о противодействии коррупции контрагентами при реализации договорных отношений
Необходимые умения	Анализировать эффективность функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции

	Проводить экспертизу локальных нормативных актов и иных организационно-распорядительных документов организации
	Организовывать контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению норм, установленных законодательством о противодействии коррупции
	Разрабатывать системы внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками
Необходимые знания	Основы гражданского законодательства
	Основы бюджетного законодательства
	Основы уголовного, уголовно-процессуального законодательства в сфере противодействия коррупции
	Основы административного, административно-процессуального законодательства
	Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
	Законодательство в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд
	Нормативно-правовую базу по противодействию коррупции, в том числе в части установления запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, последовательности действий государственного органа при выявлении правонарушений коррупционного характера, правовых и морально-этических аспектов противодействия коррупции
	Психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования охраны труда
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - соблюдать этику делового общения; - занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью; - не разглашать материалы рабочих исследований; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Торгово-промышленная палата Российской Федерации, город Москва	
Председатель	Катырин С. Н.

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	Фонд развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, город Москва
2	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации, город Москва
3	ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», город Москва
4	Союз Арбитражных Управляющих «Возрождение», город Москва
5	Национальная ассоциация «Комплаенс», город Москва

¹ Общероссийский классификатор занятий.

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

³ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

⁴ Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

⁵ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.